



Erhverv:	201.01	Postnr:	00055
11 JULI 2007			
Politisk niveau:	VJ	Udsending:	
Regelbehandler:	MF		



FORSVARETS PERSONELTJENESTE

FPT LA2

UB

560

0610630-27

2007-07-10

(Bedes anført ved henvendelser)

Til  
 Standardfordeling A og B  
 Forsvarsministeriet  
 Forsvarskommandoen  
 Forsvarets Efterretningstjeneste  
 Hjemmeværnskommandoen  
 Forsvarets Auditørkorps

Eft.:  
 Hovedorganisationen af Officerer i Danmark  
 Centralforeningen for Stampersonel  
 Hærens Konstabel- og Korporalforening

Emne:  
**Ændrede regler for godtgørelse af merarbejde for militært ansatte.**

- Ref.:
- Cirkulære om Arbejdstid for tjenestemænd i staten af 24. marts 2006.
  - FPT skr. LA2 0610630-1 af 2006-05-19, Ændring af arbejdstid for tjenestemænd i staten, med virkning fra 1. oktober 2006.
  - FPT skr. LA2 0610630-16 af 2006-09-19, Ændring af arbejdstid for tjenestemænd i staten, med virkning fra 1. oktober 2006, kategorisering af militært ansatte som døgnarbejdere.
  - Aftaler om militærtillæggets dækningsgrad (HOD, CS, HKKF) af 07. december 2005.
  - FKO skr. PSU1 0308639-4 af 2004-01-16, Fornyet udsendelse af rettelse til ændrede regler for godtgørelse af merarbejde.
  - Aftaler om supplement til arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten mv. (HOD, CS, HKKF) af 01. juli 2007.

Postadresse  
 Søminegraven byg. 24  
 1439 København K

Besøgsadresse  
 Spanteloftvej  
 1439 København K

Telefon  
 3266 5000  
 Gennemvalg 3266 56 48

Telefax  
 3266 5599

Internet  
 fpt@mil.dk  
 forsvaret.dk

## UKLASSIFICERET

g. Aftaler om Militærtillæggets dækningsgrad (HOD, CS, HKKF) af 01. juli 2007.

Bilag:

1. Aftaler om supplement til arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten mv. (HOD, CS, HKKF) af 01. juli 2007. (3 stk.)
2. Aftaler om Militærtillæggets dækningsgrad (HOD, CS, HKKF) af 01. juli 2007. (3 stk.)
3. FKO skr. PSU1 0308639-4 af 2004-01-16, Fornyet udsendelse af rettelse til ændrede regler for godtgørelse af merarbejde.

### INDLEDNING

1. I forbindelse med indgåelse af ny aftale om "Arbejdstid for tjenestemænd i staten" mellem Finansministeriet og centralorganisationerne, ref. a, kommenteret og udsendt af Forsvarets Personeltjeneste (FPT) ved ref. b, har FPT og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD), Centralforeningen for Stampersonel (CS) og Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF) indgået nye supplerende lokalaftaler.

Der er indgået to lokalaftaler som omfatter militært personel:

- Aftale om, at alt militært personel indplaceres under regelsættet for ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvis udenfor almindelig dagarbejdstid (døgnarbejdere).
- Aftale om militærtillæggets dækningsgrad med nødvendige tilpasninger til ref. a. Denne aftale erstatter pr. 1. juli 2007 den tidligere aftale om militærtillæggets dækningsgrad, ref. d.

2. Aftalen om indplacering som døgnarbejder indebærer, at alt militært personel er omfattet af ref. a, kap. 4.

Aftalerne gælder for alt militært personel, uanset arbejdstidens placering på døgnnet, og forvaltes fortsat jf. ref. c.

3. Den indgåede aftale om militærtillæggets dækningsgrad, ref. d, indeholder dækning for forhold omkring merarbejde, beredskabs- og rådighedsforhold, arbejdstid i forbindelse med tilkald, delt tjeneste samt indgreb på fridage.

Herunder er den økonomiske kompensation for merarbejde fastsat med en normal timeløn med et tillæg på 50 %.

### FORVALTNING

4. Følgende forvaltningsretningslinier supplerer eller erstatter ref. e vedrørende retningslinier for godtgørelse af merarbejde for militære pr. 1. juli 2007:

#### Kvalitativ bedømmelse

Ref. e. pkt. 5.2.

- Rejsetid indtil 13 timer pr. arbejdsdøgn er som udgangspunkt arbejdstid. Dette betyder, at rejsetid, opstået som resultat af en beordret rejse, indgår i arbejdstidsopgørelsen.

Ref. e. pkt. 5.3.

- Ved eksempelvis længerevarende tjenesterejser, deltagelse i sociale arrangementer som gæst eller lignende tjenesteforhold, kan vurderingen af arbejdstiden indgå med en lavere værdi. Dog kan den samlede arbejdstidsnorm på dagen ikke være mindre end dagsnormen.  
Hvor særlige forhold gør sig gældende, kan afvigelse fra denne bestemmelse bemyndiges efter indstilling til FPT.

Nyt afsnit til ref. e.

- Ved den kvalitative vurdering af merarbejdet, herunder vurderingen af den tilførte værdi, kan der maksimalt medregnes det faktiske optjente timeantal.

### **Godtgørelse af merarbejde**

Ref. e. pkt. 6.

- Merarbejdet opgøres kvartalsvis efter kalenderårets kvartaler uafhængigt af den valgte planlægningsperiodes længde.
- Kun arbejdstid der er konkret beordret eller nødvendig for arbejdets forsvarlige udførelse medgår i opgørelsen af merarbejdet.
- Øvrige afsnit i dette punkt er bortfaldet.

Ref. e. pkt. 8.1.1.

Et godkendt merarbejde godtgøres time for time ved afspadsering, konvertering til omsorgsdage eller overførsel til fridøgnbank.

### **Godtgørelsessatser**

Ref. e. pkt. 8.1.3.

- Hvis merarbejdet efter den kvalitative vurdering overstiger 20 timer, kan merarbejdet godtgøres økonomisk.
- Ved økonomisk kompensation godtgøres det godkendte merarbejde med en normal timeløn med et tillæg på 50 %. En timeløn er 1/1924 del af årslønnen. Årslønnen opgøres som basislønnen/grundlønnen inklusiv faste tillæg, dog ikke tillæg, der ydes for en særlig arbejdsforpligtigelse, herunder militærtillæg og variable ydelser, beregnet på baggrund af seneste modtagne løn før indstillingens fremsendelse. Pensionsdele indgår tillige ikke i beregningen af årslønnen, ligesom der ikke beregnes tillæg for feriegodtgørelse.

**IKRAFTTRÆDELSE**

5. Ovennævnte regler for godtgørelse af merarbejde træder i kraft pr. 1. juli 2007. Økonomisk kompensation for merarbejde, der er optjent fra 1. oktober 2006 og som ikke tidligere er godtgjort, honoreres efter ovenstående regler.

E.b.

E. ZACCHI  
chefsergent  
Aftale- og Forhandlingssektionen

**Aftale  
om  
supplement til arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten mv.**

Som led i forhandlingsresultatet vedr. fornyelse af overenskomst for perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008 mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hærens Konstabel- og Korporalforening er der mellem parterne enighed om følgende supplerende bestemmelser til cirkulære om Aftale om arbejdstid for tjenestemænd mv. af 24. marts 2006:

**Dækningsområde**

§ 1. Alt personel er udover gældende lokalaftaler, omfattet af fællesbestemmelserne §§ 4 – 10 i kapitel 2.

§ 2. Alt personel er omfattet af særbestemmelserne for ansatte, hvis arbejdstid normalt er placeret helt eller delvist uden for almindelig daglig arbejdstid, jf. §§ 13 – 15 i kapitel 4.

Stk. 2. For døgntjeneste forrettet på en inddraget fridag fastsættes en arbejdstid på 7,4 timer.

**Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**

§ 3. Aftalen indgår som en del af den gældende overenskomst mellem Forsvarets Personeltjeneste og Hærens Konstabel- og Korporalforening. Aftalen kan opsiges med de for overenskomster gældende regler.

§ 4. Aftalen har virkning fra 1. juli 2007.

København den 01. juli 2007.

Hærens Konstabel- og Korporalforening

Forsvarets Personeltjeneste

E. b.

Flemming Vinther

Niels H. Tønning  
oberstløjtnant