



HKKF/A's

Generalforsamling 2025

Indhold

Side 3	Om HKKF/A
Side 4	A-kassens fundament
Side 5	Aftalen om beskæftigelsesindsatsen svækker systemet
Side 6	Forslag med 3FA
Side 6	Forslag om forbedring af den høje dagpengesats
Side 7	Forslag om dimittendsats til værnepligtige
Side 8	Forslag om kontingentfritagelse til værnepligtige
Side 9	Medlemsudvikling: En undersøgelse sættes igang
Side 11	HKKF/A fremadrettet

Fotokreditering:

Forside: Sanne Vils Axelsen

Side 3: Tue Skals / Forsvarskommandoen

Side 5: Tue Skals / Forsvarskommandoen

Side 6: HKKF

Side 11: Theis Nielsen/ forsvarsgalleriet

Om HKKF/A

HKKF's a-kasse er en selvstændig a-kasse for Hærens værnepligtige, konstabler og korporaler. HKK/A er en lille a-kasse, og derfor fungerer den som lokalafdeling under 3F's a-kasse. Det har ikke altid været sådan, men et faldende medlemstal gjorde for flere år siden et samarbejde nødvendigt. Det samarbejde har siden vist sig at være både solidt og værdifuldt. I praksis betyder det, at HKKF/A bruger 3F's administrations- og IT-systemer. Det er derfor, a-kassens medlemmer bliver ledt videre til 3F via HKKF's hjemmeside, og hvorfor medlemmerne bruger "Mit 3F" til

selvbetjening. Samarbejdet fungerer godt, og vi har et stærkt fagligt netværk. A-kassens medarbejdere har adgang til konsulenter, uddannelse og digital udvikling. Men det er ikke nogen hemmelighed, at IT-systemer nogle gange giver knas. 3F har dog et stort maskinrum, som kan løse det.

I selve HKKF/A kender medarbejderne medlemmernes baggrund særdeles godt. De kender medlemmernes uddannelse, vilkår og kompetencer. Det betyder, at hvis nogen af medlemmerne får brug for at søge job uden for Forsvaret, så ved

a-kassens medarbejdere, hvordan deres færdigheder kan omsættes på det civile arbejdsmarked. Ofte åbner kontakter og samarbejde med andre interessenter også nye veje for vores medlemmer, når karrieren skal videre i en anden retning. A-kassen er det sikkerhedsnet, som spændes ud under a-kassens medlemmer, hvis man pludselig skulle stå uden arbejde. Et medlemskab af a-kassen er også et medlemskab af det store fællesskab. Et fællesskab, der hver dag arbejder for at skabe en bedre og mere tryktilværelse for alle, uanset om man står i job eller mellem job.



HKKF/A's tilgang til medlemmerne

- HKKF/A hverver ikke medlemmer blot for at få flere medlemmer
- HKKF/A har ikke samme tilgang som de gule a-kasser, der forsøger at rekruttere uden hensyn til faglighed og tilhørsforhold

Hos HKKF/A handler medlemskab om, at man står det fagligt rigtige sted. Det handler om soldaten. Om den hverdag medlemmerne står i. Om overgangene mellem kontrakter, om skader, om opsigelser, om uddannelse og om det liv man skal videre til.

A-kassens fundament

Livlinen er HKKF's rådgivningstilbud til veteraner og deres pårørende. Et trygt rum, hvor man kan sige tingene, som de er - men Livlinen opstod ikke gennem en politisk beslutning eller et strategisk program. Det begyndte med en leder i HKKF's a-kasse, som undrede sig over, hvorfor det var så svært at få kontakt til nogle af de ledige medlemmer. Selvom der blev brugt mange ressourcer, forblev de uden for rækkevidde.

Der blev igangsat en undersøgelse, og det blev tydeligt, at en stor del af disse kollegaer kæmpede med PTSD og lignende reaktioner efter udsendelse. Det blev startskuddet til en større erkendelse, som siden blev et nationalt anliggende. A-kasselederen gik til formanden, som på det tidspunkt også var forbundsformand, og sammen tog de sagen videre til bestyrelsen. Her blev Livlinen født.

Det viste sig hurtigt, at Livlinens opgaver var større end først antaget. Der kom mange henvendelser og de kom hurtigt. Livlinen blev derfor udvidet og styrket. Livlinen er ikke et system. Livlinen er mennesker. Den er erfaring, nærvær og respekt. I omkring 30 år har Livlinen været

en del af HKKF og HKKF/A's fælles rygdækning. For ingen skal stå alene med det, de bærer med sig.

Livlinen er stadig en del af HKKF. Den er i dag en anerkendt støttefunktion, hvor medlemmer kan få anonym rådgivning, sparring og hjælp til at navigere i både personlige og systemiske udfordringer. A-kassen får stadig med jævnlige mellemrum henvendelser, som de henviser til Livlinen.

Den historie beskriver a-kassens fællesskab i sin reneste form. Et fællesskab, der ikke handler om én enkelt person, men om et fælles os.

Det er det fundament, a-kassens arbejder ud fra, når medarbejderne taler med medlemmerne. Og det er det fundament, der er a-kassens rettesnor, når a-kassen retter blikket fremad. HKKF/A vil være en del af en større bevægelse for tryghed på det danske arbejdsmarked generelt, men specielt for vores nuværende og potentielle medlemmer. A-kassen bidrager til at sikre tryghed i arbejdslivet. Kerneproduktet i HKKF/A er økonomisk tryghed ved arbejdsløshed.

Men dagpengeforsikringen er desværre blevet udhulet gennem årene og halter fortsat 5-6 procent bagefter den generelle lønudvikling. Hvis dagpengene bare havde fulgt lønningerne siden 2021, så skulle satsen i dag være omkring 1.500 kroner højere hver måned. Det er ikke småpenge, og det betyder noget for virkelige mennesker, virkelige familier og virkelige hverdagssituationer. Det betyder ekstra meget for netop a-kassens medlemmer, som qua deres forholdsvis lave indkomst, i forvejen er presset på privatøkonomien.

Aftalen om beskæftigelsesindsatsen svækker systemet

A-kasserne skulle have haft hovedansvaret for kontakten med vores egne ledige medlemmer. Men a-kasserne blev alligevel fravalgt til opgaven, fordi Finansministeriet mente, at kommunerne var bedre til opgaven.

På trods af, at der ikke var belæg til at påstå dette. I stedet har politikerne besluttet at sætte gang i to nye forsøg. Det betyder, at HKKF/A i en periode skal håndtere fire forskellige kontaktforsøg på én gang. Konkret

betyder det for HKKF/A, at vi som landsdækkende a-kasse, skal kunne navigere i forskellige kommuners systemer og løsninger. Det er hverken regelforenkling eller et styrket system.



Forslag med 3FA

Forslag om forbedring af den høje dagpengesats

HKKF/A arbejder sammen med 3FA om at:

- Forhøjede dagpenge i de første 3 måneder
- Ansvar for kontakten til den ledige i de første 3 måneder

HKKF/A ønsker, at vores solidariske dagpengesystem og hele vores danske arbejdsmarkedsmodel skal styrkes. Derfor arbejder HKKF/A og 3FA for dagpengene skal forbedres. Det skal være lettere at optjene ret til forhøjede dagpenge, især for dem med fleksible ansættelser. Samtidig bør perioden med forhøjede dagpenge forlænges fra 3 til 9 måneder.



3FA og HKKF/ foreslår at:

- Ledige i måned 4-6 får 2/3 af tillægget. Det svarer til 2.650 kr. mere end i dag
- Ledige i måned 7-9 får 1/3 af tillægget. Det svarer til 1.300 kr. mere end i dag
- Få en garanti for, at dagpengene ikke udhules yderligere

Reglerne er i dag alt for komplicerede, og nogle af dem modarbejder i virkeligheden medlemmernes ønske om at arbejde. Et eksempel er karensreglen, hvor man mister én dagpengedag hver 4. måned, hvis man ikke har haft over 148 timers

arbejde. Et andet eksempel er, at man risikerer lavere dagpenge af at tage vikararbejde. Den slags regler skaber mistillid og utryghed, i stedet for at støtte folk i at holde sig tæt på arbejdsmarkedet.

Forslag om dimittendsats til værnepligtige

Værnepligten skal forlænges til 11 måneder. Det gælder fra 2026, og for mange unge vil det ikke længere være et frivilligt valg, men et krav. Det er en markant forandring i de vilkår, samfundet stiller unge mennesker overfor. Værnepligt er det eneste sted i Danmark, hvor almindelige borgere kan få begrænset deres frihed uden at have gjort noget galt. Som samfund skylder vi at behandle de værnepligtige ordentligt – både mens de er i tjeneste og bagefter. Når værnepligten bliver længere, betyder det, at en ung, der måske er i gang

med et job eller planlægger uddannelse, bliver sat på pause i næsten et år. Når året er slut, står mange af dem med en rygsæk fuld af gode erfaringer – men uden indkomst, uden dagpengeret og uden tid til at have planlagt det næste skridt. Deres muligheder bliver ringere end deres jævnaldrendes. Det er hverken rimeligt eller klogt.

HKKF/A og 3FA foreslår, at en gennemført værnepligt på 11 måneder skal give ret til en etårig dimittendperiode. Der bør gælde de samme

principper for værnepligtige som for unge, der har gennemført en længere uddannelse og står foran næste skridt i livet. Når en ung afslutter sin værnepligt, skal vedkommende have mulighed for at modtage dagpenge på dimittendsats i op til et år. Det giver tryghed. Det giver tid til at søge job eller starte uddannelse på en måde, der giver mening.

HKKF/A og 3FA arbejder for at:

- Lette retten til optjening af forhøjet dagpengesats
- Forlænge den forhøjede dagpengesats



Forslag om kontingentfritagelse til værnepligtige

HKKF/A og 3FA forslår også at værnepligtige skal kontingentfritages i værnepligtsperioden. Som reglerne er i dag, skal en værnepligtig betale omkring 500 kroner om måneden til a-kassen for at bevare sit medlemskab. For elever, lærlinge og studerende er der kontingentfritagelse, og det bør værnepligtige også have. De tjener ikke nok til, at det er rimeligt, og hvis vi ønsker, at flere skal være forsikret og kunne stå stærkt i overgangen til arbejdsmarkedet, så er dette den rigtige vej at gå.

Der har tidligere været mulighed for at opnå dagpengeret gennem værnepligt. Det kan vi indføre igen. Der er også en større samfundsinteresse på spil. Unge mennesker, der har aftjent værnepligt, har vist vilje, disciplin, ansvar og evner til at fungere under pres. De er værdifulde på arbejdsmarkedet. De skal ikke belønnes med

usikkerhed og økonomisk pres. De skal have ordentlige vilkår og en reel mulighed for at komme godt videre. Det handler om respekt. Om retfærdighed. Og om anerkendelse af den indsats, de unge yder på vores fælles vegne.

Forslaget bliver forhåbentlig båret til beslutningstagerne gennem FH, som er den organisation, der har den bedst forudsætning til at forslaget kan blive en realitet. Det er dog langt fra sikkert, at beslutningstagerne rent faktisk godkender forslaget. Men HKKF/A ser det som en fordel, at udgifterne til modellen kommer tilbage i samfundet igen. Målet er at forslaget gerne skulle være vedtaget inden de nye værnepligtige for alvor træder ind på kasernerne.

HKKF/A og 3FA forslår:

- Dimitendperiode til værnepligtige
- Kontingentfritagelse i værnepligtsperioden



Medlemsudvikling: En undersøgelse sættes igang

I perioden fra marts 2021 til november 2023 oplevede a-kassen et betydeligt medlemsfald – a-kassen mistede 300 medlemmer i denne periode. På repræsentantskabsmødet i 2023 præsenterede forbundet derfor en ny organiseringsstrategi, som har vist sin værdi.

HKKF/A har både formået at stabilisere medlemstallet og kunne se, at antallet af medlemmer begynder at stige igen. Arbejdet med at øge medlemstallet bliver dog stadig mere udfordrende. Det betyder, at HKKF/A må tage nye redskaber i brug og indhente mere viden om, hvad der motiverer nuværende og potentielle medlemmer til at vælge netop HKKF's a-kasse. I august satte HKKF/A en større undersøgelse i gang, som skal hjælpe HKKF/A med at forstå, hvad medlemmerne har brug for, og hvordan a-kassen bliver attraktiv for både nuværende og kommende medlemmer.

Hvorfor bliver a-kassen valgt fra?

- En følelse af tryghed i jobbet
- Økonomiske årsager
- Uvidenhed om hvad en a-kasse er



HKKF/A undersøger fravalg af a-kassen



Formål: Forståelse for hvordan a-kassen bliver mere attraktiv for nuværende og kommende medlemmer



Svarprocent
38 procent

A-kassen sendte spørgeskemaer ud til klubberne, til bestyrelsen og til forretningsudvalget. HKKF/A fik 345 besvarelser ud af 900, som a-kassen kontaktede. Det giver en svarprocent på 38%.

Resultatet er som følger:

Fravalg af a-kassen handler ikke om modstand mod HKKF eller vores a-kasse. Det handler derimod primært om tre ting:

1. Tryghed i jobbet. Mange oplever deres ansættelse som sikker. De forventer fast arbejde, og de ser ikke arbejdsløshed som noget, der kan ramme dem selv. 199 har angivet årsagen, at de føler sig sikre i jobbet

2. Økonomi. Særligt de unge prioriterer deres penge meget

skarpt. Det spiller en rolle, når man vælger, hvad man melder sig ind i. 91 personer har angivet økonomiske årsager som grund.

3. Manglende viden om hvad en a-kasse gør. Mange ved ikke, hvordan en a-kasse kan hjælpe, hvilke rettigheder man får, og hvem der kan støtte én, når livet tager en anden drejning, end man havde forventet. 44 fortalte, at de slet ikke har sat sig ind i HKKF/A, og 6 svarede, at de ikke ved, hvad en a-kasse gør.

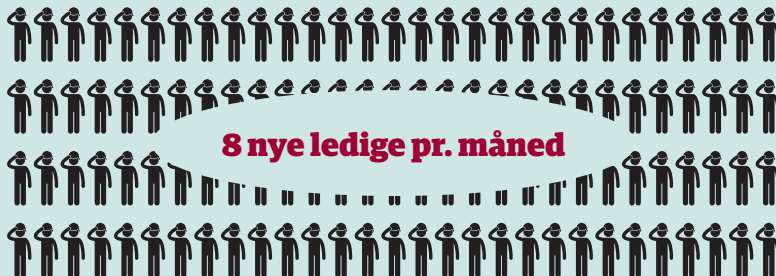
76% af de adspurgte er desuden slet ikke medlem af en a-kasse. Og selvom over 80 procent godt kender HKKF-A, så omsættes kendskabet ikke til et medlemskab.

Det samlede resultat viser, at det ikke handler om fjendtlighed overfor

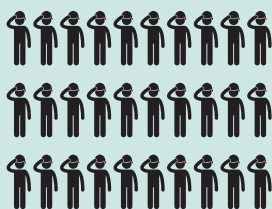
HKKF/A. Det handler om fravær af viden og oplevet relevans. Udfordringen er derfor et vidensproblem, men det kan der handles på. Mange angav også følgende svar, som fortæller noget vigtigt: "Jeg meldte mig ind, fordi nogen ringede og talte med mig."

Relationer trumfer reklamer. Det er altså mennesker, der skaber medlemskab. Ikke nødvendigvis plakater, foldere, og opslag. Selvom disse selvfølgelig også er vigtige. Det betyder, at de fællesskaber, som HKKF og HKKF/A er, har den største styrke. Fællesskabet bør bruge aktivt, men med respekt og ordentlighed. HKKF/A vil arbejde videre med tallene og udvikle en dybere analyse, en strategi med klare initiativer, og en plan for, hvordan vi bedst støtter soldaterne i hverdagen og i overgangen mellem job og civil liv. Det vil HKKF/A gøre med respekt, med faglighed og med blik for det fællesskab, som a-kassen står i.

Medlemssituation



Gennemsnitlig
antal ledige
pr måned: **30**



ledige i oktober 2025:
27 - men ingen over 62 år



Lige nu modtager
11 medlemmer
forhøjet dagpengesats

Ledighedstal

1,25%

Landsgennemsnit

2,9%

Gennemsnit 3FA

4,4%

HKKF/A fremadrettet

HKKF/A står nu foran:

- Nye forsøg i beskæftigelsesindsatsen
- At skulle fortsætte kampen for dagpengenes værdi
- At fortsætte arbejdet for dagpengeret til værnepligtige
- At fortsætte et strukturelt pres på medlemstallene, så området bliver forbedret.

HKKF/A er ikke alene om at opleve et fald i medlemstallet, denne tendens gør sig gældende for flere a-kasser, og i 3FA forventes udviklingen at fortsætte de kommende år.

Det har medført, at der i 3FA er et øget fokus på at optimere omkostningerne ved at drive a-kassen. Gennem de seneste år har man derfor arbejdet med forskellige løsnings-

forslag, og på det sidste delegerede møde i oktober blev det besluttet at nedsætte en styregruppe. Styregruppen, der består af medlemmer fra hovedbestyrelsen samt a-kasseledere og formænd fra de enkelte regioner, har til opgave at udarbejde forslag til, hvordan en øget centralisering af a-kasseopgaverne i hele 3FA kan realiseres.

Det er på nuværende tidspunkt uvist, hvilke konkrete konsekvenser denne proces vil få for vores egen a-kasse.

Målet er dog klart: Så hurtigt som muligt – og senest ved det delegerede møde i 2028 – skal størstedelen af a-kasseadministrationen være samlet i én fælles administration, understøttet af moderne teknologi og effektive arbejdsgange.

HKKF/A vil være tæt på processen og sikre, at medlemmers interesser også fremover bliver varetaget. Nok er HKKF/A en lille a-kasse i et stort system, men HKKF/A har en stærk identitet og stærke medlemmer. Opgave er ikke at være størst, men at være bedst.





hk<<f
SOLDATERNES
FAGFORENING

hk<<f/a
SOLDATERNES A-KASSE

Hærens Konstabel-
og Korporal Forening
Kronprinsensgade 8
1114 København K
Telefon: 33 93 65 22
Mail: hkkf@hkkf.dk
www.hkkf.dk