

Resultater af OK21 – den centrale forhandling

Første del af forhandlingerne om en ny overenskomst på statens område er færdige. Parterne indgik forlig lørdag den 6. februar 2021. HKKF er overordnet tilfreds med resultatet. Overenskomsten gælder for de næste tre år og her er nogle af de vigtigste resultater:

- **Reallønnen er sikret**

Reallønnen er sikret i de kommende tre år – frem til 2024. Det betyder, at vi på trods af udfordringer med corona og den negative effekt, som pandemien har på økonomien, kan forvente, at lønnen som minimum stiger i takt med inflationen, og dermed bibeholder sin værdi de kommende år.

- **Bedre vilkår for seniorer**

Der er taget hul på drøftelsen af seniorvilkår. I første omgang vil man give en bonus til medarbejdere på 62 år og derover, som den enkelte selv kan bestemme, hvordan han eller hun vil bruge. Bonusen kan enten bruges til ekstra fri eller overføres til pensionsopsparing. Man vil desuden arbejde for at målrette kompetenceudvikling til seniorerne.

- **Kompetenceudvikling**

Ud over en særlig indsats over for seniorer vil man også målrette kompetenceudvikling til de ufaglærte. Desuden viderefører man Kompetencesekretariatet og Den Statslige Kompetencefond, som allerede i dag indeholder gode muligheder for kompetenceudvikling. Man har i den forbindelse besluttet at styrke kommunikationen til arbejdspladserne, så kendskabet til mulighederne for kompetenceudvikling udbredes. I dag er der alt for få, der kender deres muligheder.

- **Eftersyn af lønsystemerne**

Det er besluttet at give lønsystemerne et gennemsyn. Der har været en del kritik af Ny Løn, og det vil man gøre noget ved. I første omgang vil man samle viden og erfaringer ind for at skabe sig et bedre overblik. Hvad der videre skal ske er ikke lagt fast, men formålet med vidensindsamlingen er i udgangspunktet at forbedre og udvikle systemet.

- **Styrket lokalt samarbejde**

Samarbejdet mellem samarbejdsudvalgene og arbejdsmiljøorganisationerne styrkes. Det skulle gerne være med til at skabe bedre håndtering af og et større fokus på blandt andet det psykiske arbejdsmiljø – herunder stress, mobning, vold og krænkende handlinger. Et mere integreret samarbejde vil forpligte ledelserne til at tage større ansvar.

Samarbejdsudvalgene skal frem over også inddrages i forbindelse med udbud, genudbud og udliciteringer. Det er rigtigt positivt, da man forhåbentligt kan undgå udfordringer i stil med dem, man har oplevet efter udlicitering af drift og rengøring på kasernerne til ISS.

Nu, hvor de centrale forhandlinger er afsluttet, gør man klar til de decentrale forhandlinger, hvor HKKF skal forhandle med FPS om egen overenskomst. Forhandlingerne kan begynde fra den 15. februar og skal være afsluttet den 15. marts.

Det er ved denne forhandling, at HKKF skal drøfte de krav, organisationen har modtaget fra klubber og tillidsrepræsentanter.