

8 Når lønnen ikke rækker
Se, hvad HKKF'ere tjener

22 På skolebænken:
EKU skal udbredes til hele Hæren

26 Ønsker fair vilkår:
Øvelsesaftale skal laves om

fagligt forsvar

Sværvægttere håndterer
115 tons på landevejene:

**Man skal
vide, hvad
man laver!**

14

I Indhold

4 Siden sidst

8 Se vores lønsedler

Fem HKKF'ere fortæller om, hvilke udfordringer den lave grundløn i Forsvaret giver dem i dagligdagen.

14 Landevejens tonsere

Enheden Svær Transport i Holstebro fejrede 50-års-jubilæum. Fagligt Forsvar har været med chaufførerne på arbejde.

20 Ny bil på vejene

Se alle detaljerne i de nye ledsagebiler.

22 Hvad sker der med EKU?

Der er bevilliget midler til at rulle EKU ud i hele Hæren. Hvordan kommer det til at foregå?



8



22



14



26

26 Ønsker fair aftale

HKKF ønsker at ændre aftalen om øvelsesforhold fra 1981.

30 Q&A

31 Det faglige hjørne

32 Slagmarken



31

fagligt forsvar

Udgiver: Hærens Konstabel- og Korporalforening
Forbundet: 33 93 65 22
A-kasse og bogholderi: 86 82 61 88
Ansvarshavende redaktør: Tom Block, forbundsformand
Journalistisk redaktør: Anders Stoffer
Forsidefoto: Ernst van Norde
Design og produktion: Stibo Complete

Redaktionen er afsluttet: 24. juli 2024

Meld flytning: HKKF, Borgergade 101A, 8600 Silkeborg, tlf. 86 82 61 88

Bortset fra lederen og evt. faglige sider er de enkelte artikler og kommentarer i bladet ikke nødvendigvis udtryk for HKKF's officielle holdninger.

HKKF står fast:

Faglært løn til faglærte soldater

Foråret og sommeren var fuld af politiske resultater: ny overenskomst, erhvervsrettet konstabeluddannelse, militære lærlinge og ret til civil uddannelse. Nu venter et travlt efterår. For selv om vi er kommet rigtig langt med HKKF's politiske krav, ligger det hårdeste slag endnu foran os: Faglært løn til faglærte konstabler.

Det lykkedes HKKF at overbevise politikerne om, at selvfølgelig skal alle konstabler i Hæren have en erhvervsrettet konstabeluddannelse (EKU). Og få sat penge af til den. Soldaterfaget er jo, ja, et fag. HKKF var initiativtager til den EKU, der har kørt som pilotprojekt i et par år. Derfor sidder vi som medejere af uddannelsen også med ved bordet, når Forsvaret skal rulle EKU'en ud til hele Hæren. Sammen skal vi bygge en solid adgangsgivende faglig uddannelse til HKKF's medlemmer. Og finde nogle gode overgangsordninger til alle jer, der allerede er konstabler. Vi har heldigvis en god dialog med både Forsvarsministeriets departement og Hærkommandoen herom, og vi er både glade for og stolte over, at der er smidt endnu flere penge i at få uddannet konstabelgruppen.

Efteråret kommer også til at handle om at påvirke modellerne for ret til optjening af civil uddannelse og militære lærlinge, som Forsvaret genindfører med forsvarsforliget. HKKF's mål her er klart og enkelt: Det handler om at få ordninger, hvor vores medlemmer får ret til så meget uddannelse som muligt og på så gode vilkår som muligt. Og hvor der bliver mange forskellige muligheder for at tage en faglært uddannelse i Hæren. Fordi det både

skaber merværdi for den enkelte soldat og for Hæren. Og for civilsamfundet, hvis man forlader Forsvaret.

Tilbage står udfordringen med den faglærte løn. HKKF står fast på, at der skal følge faglært løn med opkvalificeringen til faglært konstabel. Det er vores klare og tydelige forventning. Forsvarsministeriet nedsætter en gruppe her i efteråret, der skal se på incitamentsstrukturen i Forsvaret. Vi kender ikke kommissoriet i skrivende stund (juli '24). Men vi kommer til at arbejde for fuld kraft over for Forsvaret og politikerne på, at den faglærte løn bliver til virkelighed.

Det bliver efterårsmenuen i HKKF op til kongressen i november. Vi har arbejds-handskerne på og ærmerne smøget op til en ny omgang i den politiske boksering.

Tom Block
Forbundsformand

hkkf

HKKF til jubilæum i Fredericia



Foto: Henrik Holm

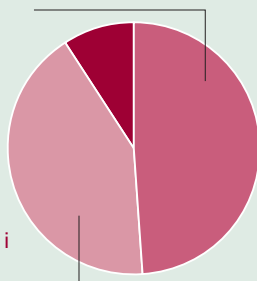
Henrik Holm, forbundssekretær for HKKF, var på pletten til 6. juli-festen i Fredericia. I år er det 175 år siden, den tapre landsoldat sammen med sine soldaterkammerater stormede de slesvig-holstenske styrker natten mellem den 5. og 6. juli 1849 og sejrede. Derfor var der heller ikke sparet på hverken flag, festligheder eller fornemt besøg af kongehuset. Også Føringsstøtteregimentet og Gardehusarregimentets Hesteskadron deltog og var med til at forbinde fortidens med nutidens forsvar.

Engangsvederlag på plads til 50 personer

HKKF har 23. april 2024 forhandlet engangsvederlag for:

- KFOR 49A
- KFOR 49B
- KFOR HQ
- NFP 23-24
- NMI 7
- OIR 18 NSE

27 personer har været udsendt i tre eller fire måneder.



I alt var der 55 indstillede, og der er indgået aftaler for 50 personer.

23 personer, som har været udsendt i seks måneder.

De, som er indstillet fra de enkelte hold, er blevet orienteret om forhandlingsresultatet i deres eBooks.



HKKF'er fik 14 dages løn som kompensation

Det kan betale sig at få din løn- og arbejdstid tjekket hos HKKF.

Et HKKF-medlem har for eksempel fået 14 dages løn udbetalt som kompensation for manglende tilskrivning og afholdelse af 14 fridage, efter at HKKF gik ind i sagen. Forsvaret skal derudover betale 15.000 kroner i bod til Organisationen for Offentligt Ansatte (OAO).

Læs her, hvordan du også kan få et løn- og arbejdstidstjek hos HKKF: <https://hkkf.dk/raadgivning/loentjek/>

Mere barsel til tvillingeforældre

Med finansloven for 2023 får tvillingeforældre ekstra 26 ugers orlov med barselsdagpenge. Det blev vedtaget af Folketinget den 19. marts 2024 (L 96). Ændringen kommer til at gælde forældre til tvillinger født fra den 1. maj 2024. Orloven fordeles med 13 uger til hver forælder og skal være afholdt inden for børnenes første leveår. De 13 ugers ekstra orlov er øremærket til hver forælder og kan derfor ikke overdrages forældrene imellem. Ved OK24 blev det aftalt, at såfremt lovforslaget blev vedtaget, vil forældrene få ret til løn i de 13 uger.



Første skud affyret



PULS bliver testet i Oksbøl Skyde- og Øvelsesterræn.

Foto: Simon Elbeck/Forsvaret

I sidste nummer af Fagligt Forsvar forklarede kommandør Kristian Ioannou om sin opgave på Danmarks nye raketkaster. I begyndelsen af juli meddelte Forsvaret, at det første skud med raketkasteren PULS er blevet affyret i Danmark.

Fra positionen i Oksbøl skød raketkasteren omkring 10 kilometer ud i Vesterhavet, hvor raketten, der ikke indeholdt en sprængladning, planmæssigt endte i havet.



Foto: HVI-foto

Materiel på vej fra USA

Det 264 meter lange skib ARC Endurance lagde midt i juni igen sin vej forbi Esbjerg Havn. Skibet transporter materiel, der skal videre ud i Europa, for det amerikanske forsvar.

Som ved de øvrige Host Nation Support-opgaver samarbejder Hjemmeværnsdistrikt Syd- og Sønderjyllands soldater, Flotille 125 Maritime Force Protection, besætningen på MHV904 fra Flotille 131, Syd- og Sønderjyllands Politi, Esbjerg Havn, Militærpolitiet, Forsvarets Sanitetskommando og en britisk enhed, som håndterer terminaltjenesten støttet af amerikanske soldater, om opgaven.

Lasten bestod af omkring 750 styk militært materiel, køretøjer og kampvogne.

Ny HR-politik i Forsvaret

Forsvarsminister Troels Lund Poulsen lancerede i juni 2024 en ny HR-indsats med ønske om at sætte en fælles retning for Forsvaret. Den helhedsorienterede HR-indsats dækker over initiativer på disse fem områder:

- Plads til alle, der kan og vil
- Arbejdsplads for hele livet
- Attraktive karriereveje
- Kompetencer til fremtiden
- Det gode arbejdsliv

Indsatsene følger op på indsatserne i delaftale 1 og 2 under forsvarsforliget, hvor HKKF blandt andet fik sine politiske krav om erhvervsrettet konstabeluddannelse, militære lærlinge og ret til civil uddannelse opfyldt. Du finder den nye HR-politik på Forsvarsministeriets hjemmeside under 'nyheder 2024'.



Praksisændring af ansættelse af konstabler efter endt HRU:

Hæren har tidligere haft en praksis, hvor man garanterede ansættelse ved det regiment, hvor HRU'en blev gennemført. Det betød rent strukturmæssigt, at en 'overproduktion' i mindre omfang blev ansat i en midlertidig stilling (type 40-stilling) ved samme regiment, som HRU'en var gennemført, med forventning om, at medarbejderen på grund af personaleomsætning hurtigt blev flyttet til en fast stilling (type 23-stilling).

Hærkommandoen (HKO) har oplyst, at der i det sidste halve år har været en markant tilvækst på bemandingsområdet. Især ved JDR, GHR og LG er bemandingstilvæksten nu på et niveau, hvor der ikke er ledig struktur til at ansætte alle uddannede konstabelelever i faste stillinger. HKO har derfor vurderet, at

den nuværende bemandingsgrad og aktuelle personaleomsætning ikke længere tillader den tidligere praksis: Fremadrettet vil der ikke være garanti for ansættelse ved det regiment, hvor HRU'en er gennemført. Der vil være mulighed for fastansættelse ved de enheder, hvor der er ledige faste stillinger (type 23-stilling).

Ændringen gælder HRU'ere fra hold december 2023 og fremefter.

HKKF skal understrege, at det er arbejdsgiver (Forsvaret), der har truffet ovenstående beslutning om praksisændring, som KSU er blevet informeret omkring: HKKF og de andre faglige organisationer har således ikke deltaget i beslutningsprocessen.

Personlig rådgivning giver tryghed

Bl.a. derfor er
tilfredsheden hos
TJM Forsikrings
kunder tårnhøj.



Faktisk bliver vi i
gennemsnit 33 år
i TJM Forsikring –
for sammenhold
betaler sig!



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/hkkf



Sammenhold
betaler sig

Lønkampen er langt fra forbi

Den bedste overenskomst i årevis var skudsmålet for resultatet af forårets OK-forhandlinger. Fem soldater viser i Fagligt Forsvar deres lønsedler frem, og budskabet er klart: Det flotte resultat var blot et enkelt skridt på en lang vej.

Tekst: Anders Stoffer



Morten Thomsen

- > 42 år
- > Korporal ved Jydske Dragonregiment
- > Forsyningshjælper
- > 21 år i Forsvaret

Løn

Grundløn	24.711,47 kr.
Millitærtillæg	2.026,31 kr.
Kvalifikationstillæg	1.059,41 kr.
Funktionstillæg	1.059,41 kr.
Korporalstillæg	777,78 kr.
Løn før skat og pension	29.634,38 kr.

Morten er tjenestemandsansat og optjener pensionsanciennitet som tjenestemand.

Kvalifikations- og funktionstillægget er pensionsgivende med 15 procent og militærtillægget med 18 procent.

Selvfølge får vi for lidt i løn. Men min familie klarer os for den løn, vi får. Vi er ikke i pengeproblemer, siger Morten

Thomsen.

Han peger på risikoen ved jobbet som et argument for en højere grundløn.

Han er korporal ved Jydske Dragonregiment i Holstebro og har været 21 år ved Forsvaret. Det er en livsstil at være soldat. Han har forfulgt drengedrømmen og arbejder nu med det, han kalder sin hobby.

Morten har været udsendt flere gange og er nu landet i en forsyningsstilling. Flexibiliteten i arbejdet bliver fremhævet, men lønnen er for lav.

- Vi prøvede at regne timelønnen ud en af de gange, jeg var i Afghanistan. Den endte på omkring 20 kroner, siger han.

Tidligere har han taget ekstra civilt arbejde som vagt, men siden sidste hjemsendelse har han kun arbejdet i Forsvaret.

- Det var ikke så meget for at tjene ekstra. Der skal ske noget, når jeg har meget fri, siger han.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne tidligere i år blev det aftalt, at en relevant uddannelse giver et fast tillæg fra 1. april 2025.

Det har Morten tænkt sig at udnytte.

- Hvis jeg kan få det til at passe ind, tager jeg uddannelsen. Får jeg den uddannelse, kan min løn komme op på omkring 37.000 kroner med pension, og så begynder det at ligne noget.

Morten forstår ikke, at der er forskellige aftaler i Forsvaret for det samme arbejde.

- Hvis jeg tog til Flyvevåbnet i Karup, kunne jeg tjene 3.500 kroner mere. Skifter jeg til samme stilling i andre regimenter i

Hæren, kan jeg også få mere i løn for det samme arbejde.

Det, korporalen for alvor savner, er anerkendelse.

- Jeg kunne godt tænke mig, at chefen havde 5.000 kroner om året, som han kunne bruge på personalegoder. Mangler vi for eksempel en ny grill, kunne vi købe den, eller vi kunne give folk, der stopper, en gave. Det er en bare nogle små ting, siger den tidligere chefskytte.

Det skal være med til at fastholde folk i Forsvaret.

- Forsvaret køber nye missiler, men hvad hjælper det, hvis der ikke er nogen til at betjene dem? siger Morten og understreger, at han er træt af politiske hovsaløsninger.

Han ser også gerne flere korporaler.

- Det er en lille udnævnelse for Hæren, men det betyder meget for den enkelte, og de bliver længere i systemet. Der er mange, der gerne vil tage noget ekstra ansvar, siger Morten.

En mulighed for at fastholde medarbejderne kunne også være uddannelse.

- At vi mistede vores mulighed for civil uddannelse var en kæmpe fadæse. Nu får man ikke noget ud af at blive i Forsvaret i mange år. Det er mig en gåde, hvorfor man fjernede den mulighed.

Morten giver et eksempel

- Du kan ikke komme som 18-årig og sige: Godt, jeg bliver her de næste syv år, og så kan jeg tage en uddannelse.

- I dag, når de syv år er gået, har man ikke råd til at tage en uddannelse, fordi man måske har kone og børn, der skal forsørges.

- Når man giver sit liv til Forsvaret til en lav løn, skal der være en gulerod. Det er der, hvis man kan tage uddannelse til fuld løn.

En medarbejder i Fakta får mere, og det er ikke rimeligt, i forhold til det, forsvarsledelsen forventer af os.

Mads Eland begyndte som konstabel på Ryes Kaserne i Fredericia.

Sammen med sin daværende kæreste, der også var i Hæren, forsøgte den nu 27-årige konstabel i 2021 at låne penge til et hus i nærområdet. Det var ikke til et slot, men et hus til 1,7 millioner kroner. Begge havde en opsparing med, da de gik i banken for at få et realkreditlån.

- To banker sagde nej, og hos den tredje bank fik vi at vide, at med to konstabeløninger skulle vi ikke tænke på at få børn.

- Jeg havde egentlig en o.k. løn, men den blev båret af, at jeg ofte var på øvelser, så jeg på den måde fik ekstra meget udbetalt. Men bankerne kiggede på vores grundløn, og med den lå vi begge dengang på 15.500 kroner udbetalt, siger Mads Eland.

De tog chancen og købte huset.

- Vi fik begge en udsendelse, og det hjalp på kontoen. Som soldat er man nødt til at tænke i at blive udsendt for at få noget opsparing. Vi havde ikke mange penge til os selv, og vi skulle tænke over alt, hvad vi brugte penge til. Vi kunne ikke bare gøre, som vi havde lyst til. Der var ikke råd til ferier, og vi havde 1.500 kr. til fornøjelser om måneden. Det er ikke særlig meget, siger Mads.

Huset er solgt igen. Parret er gået fra hinanden, og Mads sagde derefter ja til en udstationering i Letland. Han blev udstationeret i 2023 og forventer at rejse hjem igen i 2027 efter en planlagt forlængelse.

- Det var en af mine sidste muligheder, for jeg ville gerne blive i Forsvaret og samtidig få opbygget en opsparing.

- Min udbetaling er i sig selv egentlig fin nok. Den er jo relativ god i forhold til de fleste andre konstabler i Forsvaret, men det er også på bekostning af, at jeg er udstationeret.

Tillægget for at bo og arbejde i Letland er for Mads' vedkommende på 9.090,33 kr. skattefrit.

- Det skal også dække udgifter til, at jeg seks gange om året tager hjem og ser min familie og mine venner. En flybillet er ikke

gratis. Det koster mellem 2 og 3.000 kr. hver gang, siger Mads.

Han er altså overordnet tilfreds med sin lønudbetaling, men det store tillæg forsvinder, når han returnerer til Danmark efter udstationeringen.

- Så er jeg ikke tilfreds mere. En medarbejder i Fakta får mere, og det er ikke rimeligt, i forhold til det, forsvarsledelsen forventer af os. Vi skal nå det hele på den halve tid, og der er store forventninger til de enkelte personer. Det er ikke fair, siger Mads.

I foråret fik Mads den lønstigning HKKF forhandlede hjem ved forhandlingsbordet.

- Overenskomstresultatet var et skridt i den rigtige retning. Men lønstigningen var ikke noget, jeg lagde mærke til.

- Det er ikke den, der gør, at jeg tænker på at blive i Forsvaret. Jeg har også lyst til at se, hvordan det er i det civile. Der er flere elementer i det. Lønnen er bedre, forholdene er bedre, og man har fri på faste tidspunkter, siger Mads.

Han overvejer kraftigt at søge væk fra Forsvaret, når hjemadressen igen er i Danmark.

Dermed rammer han hovedet på sømmet. Alt for mange søger væk fra Forsvaret. Alene i hans deling er 3 af 18 stillinger ledige.

- Vi mærker det meget tydeligt. Vi har mangel på hænder, og vi skal som sagt nå det hele på den halve tid, ellers kan vores operative funktion ikke fungere, siger Mads.

Han ser to muligheder for, at mandskabsproblemerne kan løses. Den ene er at få faglærte konstabler.

- Det vil være et rigtig godt tiltag, hvis konstabler kan blive faglærte og få løn derefter. Det vil kunne få folk til at blive længere, fordi de både får et svendebrev og en lønstigning.

Den anden mulighed er at genindføre civil uddannelse (CU).

- Jeg begyndte selv tre år for sent, derfor har jeg slet ikke den ret i min kontrakt. Jeg tror, at det kan være en rigtig god måde at fastholde soldater på, til de er 30 plus, siger Mads. →



Mads Eland

- 27 år
- Overkonstabel af 1. grad
- Udstationeret siden 2023 på Camp Adazi ved Multinational Division North i Letland
- Piranha 5-kører ved the forward command post.
- 7 år i Forsvaret (et års pause efter værnepligt)

Løn

Grundløn	24.060,90 kr.
Millitærtillæg	2.026,31 kr.
Løn før skat og pension	26.087,21 kr.
Skattefrit udstationeringstillæg	9.090,43 kr.

Mads har en pension på 2.916,18 kr. af grundlønnen og 354,74 kr. af militærtillægget.

Det var nu, hvis jeg skulle have noget ud af mit voksne arbejdsliv

Godt nok var det ikke dronningens Fortjenstmedalje, der var på spil. Alligevel var det underligt at forlade sin stilling en måned før sit 25-årsjubilæum.

Men det var lige nøjagtigt, hvad Martin Deela gjorde sidste år. Han forlod Forsvaret, lige inden han rundede det kvarte århundrede som ansat i Hæren.

- Jeg havde fået nok. Det var udsigtsløst i relation til det, vi blev stillet i udsigt i forbindelse med det kommende forsvarsforlig. Med den tidshorizont, der var der, kunne jeg godt se, at jeg ville være i midten af halvtredserne, før pengene eventuelt var fuldt udmøntet.

- Det var nu, hvis jeg skulle have noget ud af mit voksne arbejdsliv, siger den nu 45-årige tidligere konstabel.

I stort set hele sin militærkarriere har han været tilknyttet Antvorskov Kaserne ved Slagelse. Den vendte han ryggen for en ny stilling i det civile. Nu er han indkøber ved en større medicinalvirksomhed i Danmark.

- Det er fuldstændig sidestillet med, hvad jeg tidligere lavede i Forsvaret. Jeg gør brug af det svendebrev inden for logistik, som jeg ikke blev honoreret for i Hæren. Det var fuldstændig galimatias, at Søværnet og Flyvevåbnet honorerede det og ikke Hæren, siger den tidligere forsyningshjælper.

Han hører ikke til dem, der kan fortælle, at han får det dobbelte på den anden side, men han svarer, at grundlønnen er steget med 75 procent på dette ene jobskifte. Udgifterne er også steget. Martin har købt en bil, da han ikke længere kan cykle på arbejde.

Det betyder alt i alt en noget bedre privatøkonomi, hvor råderummet er større.

- Da jeg var single, kunne jeg ikke uden videre gå ind i en bank og få et lån til et hus. Det var fuldstændig umuligt, siger han og kommer med et eksempel på, da han fik afslag på at købe andelsbolig i Slagelse.

Martin er ikke bitter, og han ser tilbage på sine næsten 25 år i Hæren med glæde.

- Det er en livsstil at være soldat. Der er virkelig mange fede mennesker og fede personligheder, og det har også betydet meget for mig. Også nu, hvor jeg arbejder sammen med en tidligere kollega i det nye arbejde.

- Jeg har nok været lidt en tryghedsnarkoman og har også haft mange fede udsendelser. De har også været en motivation, siger Martin, der har været i Irak, Afghanistan og Estland.

Oplevelserne som motivation er afløst af nye udfordringer og flere lønkroner.

- Nu er jeg ikke afhængig af, at jeg skal have en eller anden form for engangsvedlag en gang om året eller få udbetalt nogle øvelsesdøgn.

- I mit nuværende arbejde har jeg en udmærket grundløn plus en fritvalgsordning, som også er rigtig fin.

Vejen til jobskiftet var lang. Martin modtog et jobtilbud, et halvt år før han sagde op.

- Da tilbud nummer to kom, var det med kort varsel. Jeg havde efterhånden vænnet mig til tanken. Jeg sagde farvel til en fantastisk arbejdsplads, men jeg skal også have noget ud af mit liv.

Han bevarede en livline og var på tjenestefri uden løn i et år. 30. juni i år stoppede han officielt i Forsvaret, selv om han kunne forlænge orloven med yderligere et år.

- Jeg er glad for mit nye job og besluttede, at min fremtid lå væk fra Forsvaret. Derfor lod jeg min kontrakt løbe ud, siger den tidligere soldat.



Martin Deela

- › 45 år
- › Arbejder nu som indkøber ved en medicinalvirksomhed
- › Er efter et års tjenestefri uden løn stoppet i Forsvaret
- › Var kontorhjelper og tidligere bl.a. forsyningshjælper ved Antvorskov Kaserne

Løn fra juni 2023

Grundløn	23.248,02 kr.
Millitærtillæg	1.906,31 kr.
Kvalifikationsstillæg	1.213,19 kr.
Funktionsbestemt tillæg	731,71 kr.
Løn før skat og pension	27.099,23 kr.

Martin var tjenestemandsansat og op-tjente pensionsanciennitet som tjenestemand. Kvalifikations- og funktionstillæg var pensionsgivende med 15 procent og militærtillægget med 18 procent.

Da John i sommeren 2023 sagde god sommerferie til kollegerne på Nr. Uttrup Kaserne, vidste han, at han selv kiggede forgæves efter en lang ferie, hvor batterierne kunne blive ladet op.

- Jeg var nødt til at tage arbejde, så vi kunne tjene noget ekstra, siger John.

Han arbejdede ufaglært som slagteriarbejder i en stilling, hvor han efter eget udsagn gik som 'dum i arbejde'.

- Jeg skovlede salt i en trillebør og kørte det hen til et sted. Det gav mere i løn end, hvad jeg tjener med mine 12 års erfaring i Forsvaret. Altså som afløser i et slagteri. Det er en lidt underlig følelse, siger han.

Til daglig arbejder John som forsyningshjelper. Han er gift med en konstabel, og sammen har de købt hus i Asaa ved Dronninglund. Hun tjener mindre end John.

- Vi vender hver femøre. Hvis der er nogle ting, vi gerne vil have, har vi bare ikke råd.

- Vi er nødt til kun at have én bil. Vi har ikke råd til at køre i to biler hele tiden. Selv om det er problematisk at få det til at hænge sammen med én bil, så er det en konsekvens, vi må leve med. Med vægtafgifter og brændstof til to biler, er det bare en dum udgift at have, siger John.

- Vi kunne tænke os en elbil for at spare noget på brændstof. Men det er en dyr investering. Det er svært at gå i banken og sige, at vi gerne vil låne til en ny bil, hvis vi ikke har til udbetalingen. Nu har vi købt hus, og så er der ikke meget opsparring, vi kan tage af, siger John.

Huskøbet lykkedes, fordi hustruen var udstationeret til opgaver ved grænsen og fik time-dagpenge. Hun har også haft en opsparring.

- Det har været min hustru, der har lagt alle penge ud til udbetalingen.

Med fire børn fra tidligere forhold og et nyfødt barn krævede huskøbet et vist antal kvadratmeter. Der, hvor pris og behov passede sammen, var i Asaa, hvor priserne er omkring det halve sammenlignet med Aalborg.

- Det ligger en halv times kørsel fra arbejdet. Jeg ville gerne bo tættere på, men vi kunne ikke betale noget i den størrelse, der gav plads nok, siger John.

John siger tit farvel til kolleger, der finder anden beskæftigelse. Mange skifter til Flyvevåbnet og Søværnet, der har bedre aftaler for forsyningshjælpere.

- De kan tilbyde mellem 2.500 og 5.000 kroner mere om måneden for det samme

arbejde. Jeg forstår ikke, hvorfor lønnen ikke er ens i Forsvaret.

- Hvorfor er det arbejde, jeg laver, mindre værd, end hvis jeg kører over på flyvestationen, der ligger 10 kilometer væk, og laver nøjagtigt det samme? Det er meget frustrerende for at sige det mildt.

De ansatte ved Nr. Uttrup Kaserne fik forhandlet en lokalaftale, der udlignede forskellene, men alligevel bløder Hæren forsyningshjælpere til Novo Nordisk, Coolshop og Bilka.

- Et meget hurtigt bud er, at jeg nok kan tjene 10.000 kroner mere om måneden hos dem, for vi er så specialiserede i det her fag. Vi arbejder med lagerstyring, og det er noget, de virksomheder mangler.

- Flere, der har søgt sådan nogle stillinger, har fået at vide, at de er overkvalificerede. For eksempel fik en oversergent, der har søgt hos Novo Nordisk, at vide, at han ville komme til at kede sig med den viden, han har fra Forsvaret. Vi er en lukrativ vare for dem.

John får tit spørgsmålet om, hvorfor han ikke skifter arbejde.

- Det kan lyde lidt plat, men jeg tror faktisk på det, vi laver, og jeg er ærekær over det.

- Jeg kan rigtig godt lide Forsvaret og de kolleger, jeg har.

- Det er svært se mig i det civile. Jeg ved godt, at der kunne jeg tjene nogle flere penge, og der kunne jeg løse rigtig mange af vores problemer, men jeg tror ikke, at jeg ville have den samme glæde ved at skulle på arbejde, siger John, der efterspørger et ordentligt lønhop.

- Hvis man følte, at der blev sat pris på det, man gør. Hvor man kan gå hjem og sige: Jeg har gjort et stykke arbejde i dag, og jeg har fået en løn, som er reel, for det. Så tror jeg, at Forsvaret hurtigt kunne stoppe den masseflugt.

Det vil samtidig betyde, at den onde spiral brydes.

- En af de negative effekter er, at vi bruger meget tid og energi på at oplære nyt personale. De finder hurtigt ud af, at de ikke kan få det til at hænge sammen og smutter ud i det civile.

- Det efterlader os i den situation, at vi igen mangler en medarbejder og skal starte forfra. Til sidst stopper de erfarne, fordi de ikke orker at oplære nye igen og igen.

- På den måde bliver dem, der har lidt erfaring, dem med mest. Vi mister meget erfaring og mange kompetencer, fordi vi ikke kan fastholde de mest erfarne, siger John.



John Andersen

- > 43 år
- > Overkonstabel af 1. grad
- > Forsyningsmedhjælper på Nr. Uttrup Kaserne
- > 12 år i Forsvaret

Løn

Grundløn	24.060,90 kr.
Millitærtillæg	2.026,31 kr.
Kvalifikationstillæg	1.922,60 kr.
Midlertidig funktionstillæg	2.648,53 kr.
Løn før skat og pension	30.658,34 kr.

John er tjenestemandsansat og optjener pensionsanciennitet som tjenestemand. Kvalifikations- og funktionstillæg er pensionsgivende med 15 procent og militærtillæg med 18 procent.

Løn Løn Løn Løn Løn
Løn Løn Løn Løn Løn
Løn Løn Løn Løn Løn

Forbundsformand:

Stærk læsning

Forbundsformand Tom Block kalder de fem fortællinger for stærk læsning.

- Det er bare ikke i orden, når Janette skal være så afhængig af sin mands løn. Når John skal tage sommerferiearbejde på et slagteri, og han dér tjener mere end i Hæren. Når Mads og hans tidligere kæreste får afslag hos to af tre banker på at købe et hus i Fredericia, fordi det skal finansieres af deres konstabelløn. Når Martin forlader Forsvaret en måned før sit 25-årsjubilæum, fordi han kan få en meget højere løn ved at arbejde i det civile.

- Morten sætter det hele i relief. Han har været udsendt masser af gange og har oplevet, at man sætter sit liv på spil i missioner, som Folketinget har besluttet Danmarks deltagelse i. Selvfølgelig har Morten ret i, at lønnen ikke står mål med det ultimative offer.

- De fem medlemmers fortællinger gør stort indtryk på mig. Der er jo ingen af dem, der lever et ekstravagant liv eller kræver det urimelige, tværtimod. Og jeg ved, at deres fortællinger ikke står alene. De er eksemplerne på, hvilke økonomiske udfordringer konstabler og korporaler kæmper med for at få deres egen og familiernes hverdag til at hænge sammen. Vores medlemmer bør have en løn, der giver dem økonomisk tryghed og mulighed for eksempelvis at investere i en rimelig bolig, uden at de skal tage ekstrajob eller lade sig udsende for at få det til at løbe rundt.

- Min opgave er at løfte beretninger fra Janette, John, Martin, Mads og Morten videre til politikerne. Lønnen skal stå mål med uddannelsen, arbejdet og risikoen som soldat. Det er derfor, HKKF kæmper indædt for, at konstabler og korporaler skal have faglært løn.



Tom Block

FORBUNDSFORMAND

I snegle fart gennem Europa

Tillykke til Svær Transport i Holstebro: Enheden fejrer 50-årsjubilæum med blokvognskørsel. Fagligt Forsvar er med overkonstablerne på arbejde, når Leopard 2-kampvognene flyttes fra Holstebro til Oksbøl. Modsat andre steder i Forsvaret er det en arbejdsplads, man bliver på indtil pensioneringen. Alligevel er næsten en tredjedel af stillingerne ubesatte.

Af Anders Stoffer
Foto: Ernst Van Norde

Klik, klik, klik ...

Lyden fra de store skruenøgler klinger igen og igen. På ladet af den store Scania Broshuis-blokvogn knokler tre konstabler med at surre Leopard 2-kampvognen fast.

8 kæder, der hver vejer 18 kilo, skal strammes helt til. Den totale vægt, når blokvognen er læsset, rammer et sted mellem 110 og 115 ton, og med en fart på landevejen på op mod 60 kilometer i timen er det fatalt, hvis noget går galt.

- Når den samlede vægt er over 100 ton, begynder det at blive alvorligt. Man skal vide, hvad man laver, råber Jesper Toft Sørensen fra ladet.

De tre soldater er fra Svær Transport i Holstebro. De er en del af Trænregimentet. Enheden fejrede 31. maj 50-årsjubilæum. Levetiden er i sig selv bemærkelsesværdig set i lyset af de forandringer, det danske forsvar har været igennem i det seneste halve århundrede.

Opgaven for Svær Transport er simpel. Flytning af materiel og mandskab for Forsvaret.

Enheden holder til i udkanten af Holstebro. Tæt på kasernen, der huser Jydske Dragonregiment. De bor på Dyrby Vestergaard - en nedlagt kartoffelavlsgård.

Her er der p.t. 19 mand, to befalingsmænd, en mekaniker, en masse blokvogne nogle følgebiler og fire busser.

For at være med til fejringen besøger Fagligt Forsvar enheden, og tillidsmanden Michael Olesen har en skjult hensigt med invitationen.

- Jeg håber, at der er nogle konstabler, der opdager, at vi findes. Det her er et godt sted at fortsætte sin karriere i Forsvaret, siger han.

Der er nemlig 10 ubesatte stillinger i enheden. Den del følger.

For de tre konstabler arbejder videre på ladet.

50-årige Jesper Toft Sørensen er enhedens regelnørd. Han sætter sig ind og lærer kollegerne om alle regler og gældende lovgivning. Intet som i *intet* er overladt til tilfældighederne. Det garanterer J.T., som han bliver kaldt af alle.

400 kilometer ekstra hver vej

Han fortæller om turen i foråret til tyske Grafenwöhr. Som altid var det Svær Transport, der fragtede de danske Leopard 2-kampvogne de 1.000 kilometer sydpå.

Broen over Kielerkanalen var under ombygning og kunne maksimalt klare en belastning på 60 tons. Det betød en omvej over Gedser-Rostock. Cirka 400 kilometer ekstra hver vej.

Det er ikke så meget de 400 kilometer. Det er mere det, at på den tyske autobahn må blokvogne kun køre 60 kilometer i timen og kun mellem kl. 21 om aftenen og 6 om morgenen.

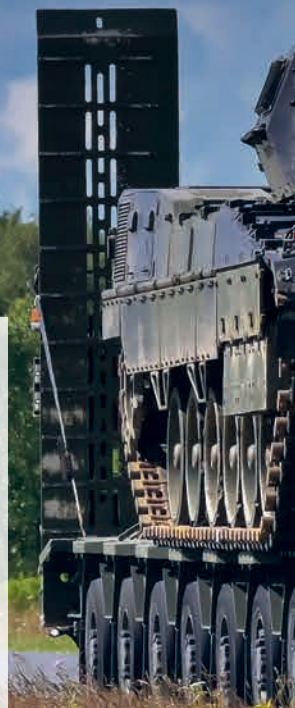
- Vi havde to overnatninger på vej derned, og så var vi makset helt ud på arbejdstiden. Det var for få. Sådan en omvej slider bare, siger J.T., inden enhedens yngste medarbejder Tobias Kieffer supplerer:

- Alt i alt havde vi vel 30 timers køretid derned.

- Vi bruger hele vores arbejdstid på transporten, men vores vogne skal også tankes. Det gør vi i hviletiden, og sådan er det, siger J.T.

Enhedens blokvogne er godkendt til at opfylde lovgivningerne over hele Europa.

Kravene til blokvognskørsel i Tyskland er skrapere end i Danmark. Herhjemme skal Leopard





Svær Transport Holstebro

Er normeret til 29 ansatte
Der er p.t. 19 ansatte
2 befalingsmænd
1 mekaniker
16 chauffører
13 af 19 har haft 25-årsjubilæum i Forsvaret
6 af 19 har haft 40-årsjubilæum i Forsvaret
6 er over 60 år

2-kampvognen surres med 8 kæder. Syd for grænsen skal der 10 kæder på.

- Vores rutebeskrivelse var på 189 sider. På tysk. Værsgo at læse. Der måtte vi forberede os fra dag til dag i vores hviletid.

De såkaldte tvangsruiter tager højde for broers bæreevne, højde på tunneler og vejes beskaffenhed og indeholder også særlige fartbegrænsninger og vejledninger til følgebilerne, som for eksempel hvornår der skal spærres for overhalinger.

Vi er skabt til landevejen

Opgaverne for enheden ligger som regel før og efter øvelserne. Materiellet skal fragtes til fronten og evakueres tilbage til kasernerne eller reparationsstederne. Under øvelserne er der som regel ikke brug for at flytte kampvognene.

Men under en øvelse i Sverige skulle Svær Transport sammen med lignende enheder fra andre lande taktisk flytte en hel bataljon. Der kørte

52 blokvogne i kortege med 300 meters mellemrum. Der var gule blink, lige så langt øjet rakte.

Det tager de tre overkonstabler omkring fem minutter at læsse kampvognen og surre den fast. Derefter sætter Erik Lau sig ind i førerhuset og kører blokvognen ind på den nærliggende kaserne.

Næste dag skal den og en anden kampvogn til øvelse i Oksbøl.

- Folk vil helst være på landevejen. Det er det, vi er skabt til, siger Michael Olesen.

Mandskabet har været rigtig meget på vejene gennem årene sammen. For hos Svær Transport bliver man som regel indtil pensionen.

- Det er fedt. Der er en kæmpe erfaring, som er blevet opbygget af de her mennesker igennem tiden. Det viser også, at det er en god arbejdsplads, at vi har det godt med hinanden og har nogle gode opgaver, siger seniorsergent Rasmus Munkholm, der er næstkommanderende deling/daglig leder.

- Vi skal værne om medarbejderne, og der skal være plads til alle.

I Blokvogne

Bent Andersen er enhedens ældste. Han er 67 år og har været hos Svær Transport siden 1985. Siden 1975 har han været soldat – kun afbrudt af 15 måneder i det civile fra 1981 til 1983. Han har tænkt sig at fortsætte og kan 1. oktober næste år fejre 40 års ansættelse i Svær Transport.

- Medmindre de vil have mig til at sove i bivouak, bliver jeg ved, til jeg er 70 år.

Bent har oplevet hele forandringen for enheden. Da hans ansøgning gik igennem i 1985, kørte enheden kun administrativt – altså til og fra øvelser, værksted og skydelejr. Mandskabet fra Dyrby Vestergaard deltog aldrig i øvelserne.

I dag er det en operativ enhed.

- Jeg har ikke været med ude endnu. Det er nok på grund af alderen, at de tager hensyn, siger Bent Andersen, der for få år siden, da enheden stod uden befalingsmænd, var daglig leder i halvandet år.

- Vi er så gamle i gårde, at vi kan passe os selv, afbryder tillidsmand Michael Olesen.

Nu er de poster besat, og Bent planlægger kørslen. Når JMTO i Karup har planlagt en kørsel, sætter han bil og chauffør på. Det gælder om at være gode venner med ham.

Selv om han ikke lige er den, der bliver udsendt til Letland, hvor enheden i sensommeren og efteråret har to mand udstationeret, deltager han på lige fod med kollegerne i den fysiske træning tirsdag og torsdag.

Det er også med stolthed i stemmen, at han konstaterer:

- Jeg har netop bestået den fysiske test. Jeg har aldrig dumpet. Hver gang vi skal have nogen til test, tager jeg den også, siger han.

Færre og færre til at løse opgaverne

Enheden fastholder modsat mange andre steder i Forsvaret sit personel. Det hører til sjældenhederne, at fratrædelsen ikke hænger sammen med pensioneringen.

Til gengæld er det svært at rekruttere nye.

Rasmus Munkholm:

- Vi bliver færre og færre til at løse de transportopgaver, der er.

- Vores store udfordring er hvervning af de 10 mand, vi mangler. Om få år er der nok flere, der er gået på pension. Så mangler vi måske 14 mand.

På trods af at der mangler en tredjedel af styrken, løser Svær Transport sine opgaver.

- Har vi en periode, hvor mange har fri, kan vi være nødt til at sige nej til opgaver, men det sker meget sjældent.

For at få flere til at søge de ledige stillinger ser Rasmus Munkholm mod Nordjylland og Aalborg.

- Der er der logistik- og transportfolk. Er der nogen, der geografisk er herfra, og som måske gerne vil tilbage til Viborg-, Holstebro- eller Herningområdet,



Arkivfoto

1. En del af anlægget tæt på kasernen i Holstebro.

2. - Hvis ikke vi kører tingene frem, kan soldaterne ikke komme på øvelse, siger J.T.

3. Selv om kæderne er tunge, er der højt humor.

4. Det tager bare fem minutter at læsse en kampvogn.

5. Klar til afgang. Blokvognen må køre 60 km/t. på de danske landeveje.

6. Tobias Kieffer er enhedens yngste mand.

Får faglært løn

Som chauffør i Svær Transport får man tillæg som faglært.

Det kræver, at man gennemfører en civil uddannelse.

prøver vi at hverve dem, siger den 51-årige leder af enheden og peger på flere årsager til, at der mangler folk.

Han oplever, at mange konstabler søger flere udfordringer i at blive befalingsmand, hvis de vælger at blive i Forsvaret. Desuden får folk børn i en senere alder. Det har indflydelse på, at blokvognene ikke er et naturligt valg, når konstablerne er ved at være klar til at komme væk fra en kampvognsenhed.

- Har man små børn, der skal hentes i børnehaven og vuggestue, kan de skæve arbejdstider gøre det svært at få det til at hænge sammen. Får man en punktering på vej hjem, kan man ikke nå at hente børnene. Jeg havde selv lidt ondt i maven de dage, hvor jeg skulle hente børn, siger Rasmus Munkholm.

Han peger også på, at beliggenheden i Holstebro gør det svært at tiltrække unge medarbejdere med interesse for logistik og blokvogne:

- De vil gerne være unge med de unge i en ungdomsby som Aalborg. Der er Holstebro muligvis for kedelig.



2



3



4



5



6

- De to yngste, vi har, de vil bare gerne køre blokvogn. De interesserer sig for det.

En af dem er Tobias Kieffer. Den 26-årige konstabel har været i enheden i halvandet år, og han er landet på rette hylde.

- Det er det perfekte sted. Jeg kan godt lide at være soldat og køre lastbil.

Han er tidligere vognkommandør på en PMV hos Jydske Dragonregiment, men i slutningen af sin HRU-uddannelse faldt han på en trappe derhjemme og blev hjemsendt efter at være erklæret midlertidig uegnet.

I fire år kørte han lastbil for sin fars vognmandsforretning, inden han søgte tjeneste ved Svær Transport.

- Jeg synes ikke, at jeg var færdig efter det uheld.

Tobias fremhæver to ting, der gør Svær Transport til den rigtige

arbejdsplads: Oplevelserne og friheden.

- Vi har været i Tyskland i april og var afsted i en måned. Det giver også en hel masse frihed, så jeg kan tage hjem en fredag formiddag, hvis der ikke er noget at lave. Holde fri. Det er megafedt.

Der er dog en ting, han savner: Lidt flere yngre kolleger.

- De fleste her er længere i livet end mig. De har børn på min alder, og deres huse er betalt af. Jeg kommer selv fra landet og har den samme humor som de andre. Jeg har ikke rigtig lagt mærke til, at jeg var yngst. Der har været nogle små ting, men det er harmløst og sjovt.

Han ser arbejdspladsen som der, hvor hans fremtiden ligger.

- Jeg ved ikke, om jeg bliver her i 40 år, men jeg kan godt tænke mig at være her i lang tid, siger han, velvidende at han kan tjene meget mere ved at køre civil lastbil.

Svær Transport Holstebro

Svær Transport hører under 4. Transportkompagni ved Trænregimentet og under 1. brigade.

Enheden transporterer materiel og personel for hele Forsvaret.

Enhedens materiel er blokvogne, ledsagebiler og busser.

Enheden hører hjemme på Dyrby Vestergaard tæt på kasernen i Holstebro.

- Jeg kunne tjene det dobbelte. Forskellen i lønnen kræver også flere arbejdstimer, siger Tobias, inden han igen fremhæver friheden.

- Min kæreste synes, det er lidt træls, når jeg er udsendt, men hun kan også se fordelene ved det.





120 mand var med, da Svær Transport fejrede 50-årsjubilæum.

Foto: Nora Stone

30 år som tillidsmand

Der er 30 år siden, Michael Olesen begyndte hos delingen. I lige så mange år har han været HKKF's tillidsmand på Dyrby Vestergaard.

- Jeg blev valgt, da jeg begyndte, siger Michael.

Efter det dengang obligatoriske år som chauffør på en almindelig Mercedes-lastbil satte han sig ind i blokvognene, og selv om alle skal kunne det samme, sidder han nu bag rattet på enhedens busser.

I 25 år har han blandt andet sørget for, at Prinsens Musikkorps er kommet frem til opgaverne fra Skive Kaserne og retur.

Han har været så meget fast chauffør, at han siger vi, når han taler om korpset.

- Vi var nede at spille i Caix i Sydfrankrig for dronning Margrethe og prins Henrik. Det var en fantastisk oplevelse at opleve dem privat. Vi var inde og spise med dem. Det var en stor oplevelse, siger han, når han skal fremhæve en oplevelse med Prinsens Musikkorps.

Fagligt har han været foregangsmand med flere initiativer. Han har aldrig siddet i HKKF's hovedbestyrelse, men han har siddet i HKKF Fondes bestyrelse i 24 år.

Kollegerne i enheden kan takke Michael for, at de i mange år, før det blev et fast krav fra fagforeningen, har fået løn som faglærte. Tillidsmanden fik i 2005 gennemført, at chaufførerne skulle have svendebrev på deres færdigheder. Det var med løftet fra arbejdsgiver om, at der ikke fulgte penge med, men det blev klaret ved næste overenskomstforhandling.

- Jeg har været med til at indføre køre-hviletid i Forsvaret. Det fandtes ikke, før vi løftede problemstillingen sammen med HKKF.

Med flere kolleger, der tilhører det grå guld, har seniorpolitik også været et stort arbejdsområde. Aftalen blev indgået for nogle år siden. Alle der er 55+ får også en årlig seniorsamtale, hvor man taler om, hvordan hverdagen kan hænge sammen.

- Når man bliver lidt ældre, udløser det også seniordage, siger Michael.

Den helt store opgave som tillidsrepræsentant er at sørge for, at de tjenstvillige kolleger overholder arbejdstidsreglerne.

- Jeg er nærmest nødt til at holde dem lidt i snor. De vil gerne ligge ude på landevejene. Det er en livsstil, siger han med hentydning til, at 19 mand i enheden ikke kan udføre det arbejde, som de 29 nominelle stillinger kræver.

- Der er ekstra run på, for mine kolleger er af den årgang, hvor opgaverne skal løses, og de vil gerne, rigtig gerne, siger tillidsmanden.

- Det er mange års erfaring, der er herude. På et tidspunkt, da vi var fyldt op, havde vi sammenlagt 750 års anciennitet. På 29 stillinger. Det har været en fantastisk arbejdsplads, siger Michael Olesen.

- Hvis ikke vi kører tingene frem, kan soldaterne ikke komme på øvelse, siger J.T.



Michael Olesen

Overkonstabel
61 år

I Forsvaret siden 1. august 1980

I enheden siden 1994

Blev valgt som tillidsmand i 1994

Tidligere kampvognskommandør gennem 13 år på kampvogneskadronen i Jydske Dragonregiment

Benyt dine PlusKort rabatter, når efteråret banker på

PlusSport.

Sport er omdrejningspunktet for Hummel, og det er afspejlet konsekvent på tværs af tøj og sko til hele familien.

6%



PlusFerie.

Skal du nyde ferien i udlandet? Så book en rejse med Apollo Rejser. Her venter ekstra gode ferieoplevelser for hele familien.

3-5%



PlusBrændstof.

Spar penge på brændstof til bilen, når du betaler med et PlusKort Shell Card.

28 øre/l



Hent appen,
og se endnu flere
gode rabatter
og tilbud



hkcf
SOLDATERNES
FAGFORENING

PlusKort.

Militærets nye ledsagebil

Hen over sommeren har Svær Transport i Holstebro og Tung Transport i Næstved modtaget otte nye ledsagebiler til blokvognstransport. Fagligt Forsvar rykker med på landevejen.

Af Anders Stoffer
Foto: HKKF

- **VW-model:** Caravelle.
- **Personel:** Plads til to eller fire personer.
- **BF4-signalskiltet** er markedets bedste. Det er fremtidssikret og godkendt til de nye tyske standarder i 2026. Skiltet kan stå i højre-, venstre-, bagud- og forud-positioner og kan give meddelelser på mange sprog.
- Man styrer skiltet fra et panel mellem fører- og passagersædet. Man kan skifte tavler og tænde bilens blitzlys.

Bagagerum

- Når bagklappen åbner, tænder advarselsblitz automatisk. Derved øges sikkerheden, hvis BF4-skiltet ikke er aktivt.
- Der er sat forstærkede gasdæmpere på bagsmækken, der modsvarer den øgede vægt. Bagsmækken åbner derfor også højere end på en original VW.
- Der er et udtræksskab i venstre side af bagagerummet. Derved kan mandskabet let komme tæt på tingene.
- Bagagerummet, der har både hvidt lys og natlys, indeholder:
 - 4 transportable advarselslys.
 - 1 megafon.
 - 4 advarselstrekanter.
 - Advarselsflag.
 - Målebånd.
 - Kegler.
- Lang målepen, der kan måle højden på lastbilerne.
- Taske med 10 advarselsblitz, som kan placeres på vejen. De er magnetiske og kan fastgøres på biler. Tasken oplades med bilens originale 12-voltstik.
- Tre walkie-talkier, så mandskabet kan kommunikere uanset positioner.
- Brandslukker.
- Reol med aftagelig midterhylde, så der er plads til høje rygsække.
- Cargonet til øverste hylde på reolen.
- Anhængertræk med 13-polet stik.
- Bakkamera og dashkamera.
- Arbejdslys både på siderne af bilen og pegende bagud, der først kan tændes, når der er positionslys på bilen.
- Appstyret luftfyr, så der også er varme i bilen, når den holder stille.



- Stolene til passagererne kan rykkes i forskellige positioner alt efter behovet for benplads.
- To stik til 230 volt.
- Der kan tændes ekstra lys i kabinen. Aircondition kan betjenes fra kabinen.



- Bilen er udstyret med i alt 12 blitser, der kan tændes og slukkes i grupper. Desuden er der fire roterblik ved BF4-skiltet.



- **Søgelygte**
Styres elektronisk fra kontrolpanel mellem fører- og passagersædet.



Specialbygget panel

- Holder til tablet, hvor der er et sværtransportprogram til navigation med de tvangsruiter, konvojen skal følge. Sker der uheld på vejen, bliver tvangsruiten automatisk ændret.
- Panelet indeholder også et skjult teknikrum med sikringer. Alle installationer er dokumenteret i bilen.
- Betjening fra førersædet.
- Boks til at styre blitzblink.
- Styreenhed til bilens arbejdslys.
- Styreenhed til at nulstille bilens wifi.
- Chaufførens walkie-talkie-anlæg.
- Lommelygte.
- Styrepanel til ekstra batteri. Alt eksternt kører over det ekstra batteri. Løber det batteri tør for strøm, kan bilen startes med det oprindelige batteri.
- Dashcam foran og bagud. Lovpligtigt i Tyskland.
- Joystick til bakkamera.
- Kopholderne er 3D-printet, så de har samme størrelse som i enhedernes andre køretøjer. Bilens oprindelige kopholdere bruges til spejlkameraer.
- Brandslukker. (over handskerummet). Styreenhed til beskedskiltet i bilens bagrude.
- Mellem passagersædet er der original sædekonsol med klapborde.



- Foran på bilen er der et ladestik. Bilen kan sættes til eksternt 230-voltstik og derved oplade ekstrabatteriet. Bilen kan ikke starte, når kablet er tilsluttet.

Våbenskab

- Specialdesignet våbenskab.



- Manuelle skilte for og bag. Eksempelvis skilt med 'Bred Last'. Forefindes på flere sprog. Kan udskiftes efter behov.



Teknikrum

- Inverter, der forvandler 12 volt til 230 volt. Den har indbygget et ekstra batteri, der har en kapacitet på 100 ampere. Det svarer til mere end 5 timers forbrug.
- Wifi-router.
- Sikringer.
- Køleskab.
- Kaffemaskine og elkedel.

Bonusinfo

Arbejdstiden på forvandlingen fra Caravelle til ledsagebil er cirka en måned. Det elektriske arbejde kræver tre mand, opbygningen med ny bund, nyt gulv og nye skillevægge kræver en til to.



- Hovedafbryder med HFI-relæ.

EKU i hele Hæren

HKKF har i nogle år haft den erhvervsrettede konstabeluddannelse (EKU) som en mærkesag. Nu er det politisk besluttet, at konstabeluddannelserne i Hæren omlægges til erhvervsrettede uddannelser. Fagligt Forsvar taler med tre interessenter om fremtiden.

Af Anders Stoffer

Da delforlig 2 af forslagsforliget landede 30. april, var det med klare aftryk fra HKKF.

Dele af aftalen kan med lethed betegnes som en politisk sejr for fagforeningen – særlig den del, der handler om EKU. Forligsparterne afsatte nemlig i forbindelse med forsvarsforliget en halv milliard kroner til at gennemføre erhvervsrettede konstabeluddannelser i hele Hæren.

I praksis betyder det, at alle konstabler efter endt uddannelse bliver faglærte. Fremtidens konstabler får uddannelsen. Allerede ansatte får tilbudt en overgangsordning.

Lige nu er EKU et pilotprojekt ved kamptropperne. Det begyndte i december 2022. Første hold har endnu ikke gennemført de tre år og ni måneders uddannelse. Hærledelsen og HKKF samarbejder om uddannelsen og høster en masse gode erfaringer fra projektet.

De skal inkorporeres i uddannelsen for de andre våbenarter.

- Det er en kæmpe succes for HKKF, at vi nu har fået en politisk beslutning om, at EKU konsolideres og udvides til

resten af Hæren, siger Poul Sørensen, der er politisk konsulent hos HKKF.

Det er grundstenen til, at soldaterne får papir på deres kvalifikationer og dermed en formel anerkendelse af deres uddannelse. Det skal ifølge HKKF også være med til at løfte konstabler og korporaler fra ufaglært til faglært løn. Den politiske kamp fortsætter med forbundsformand Tom Block i spidsen.

Kvalitet frem for hastighed

Lige nu venter HKKF og hærledelsen på direktiverne for det kommende EKU-arbejde.

- Vi er i gang med at tale med Hærkommandoen om, hvordan vi tilrettelægger det udviklingsarbejde. Men vi sidder alle og venter på, at der skal komme nogle implementeringsdirektiver fra Forsvarsministeriet og Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS), siger Poul Sørensen.

Han understreger, at for HKKF er kvaliteten af de kommende uddannelser og ikke hastigheden altafgørende. Poul Sørensen vurderer, at de kommende EKU-uddannelser først kommer i gang

efter et grundigt udviklingsarbejde, som kommer til at tage et stykke tid.

- Via pilotprojektet er vi blevet nogle erfaringer rigere. Jeg tror, at det bliver lettere og hurtigere at implementere nogle uddannelsesretninger i den øvrige del af Hæren, men vi kan ikke gøre det hele på én gang, siger han.

Kommende konstabler kommer til at starte på EKU efter endt værnepligt. Samtidig med at man opbygger militære færdigheder, begynder man på den faglige uddannelse.

Hos kamptropperne gennemgår man i pilotprojektet syv grundfag: dansk, matematik, engelsk, samfundsfag, idræt,





psykologi, og teknologiforståelse.

Niveauet svarer til 10. klasse. Derfor bliver de konstabler, der har gennemført en gymnasial ungdomsuddannelse, fritaget for mange eller dele af fagene.

En del af praktikken kan foregå under udsendelser.

Tre år og ni måneder senere afslutter man uddannelsen med en fagprøve.

Alle skal bestå en fagprøve

En af udfordringerne er at skabe overgangsordningen for nuværende konstabler. Mange vil kunne få merit for selve undervisningen. Andre skal måske gennemføre enkelte dele af EKU'en, inden

de kan bestå en fagprøve og kalde sig faglærte konstabler.

- Det er velkendt fra det civile liv, at når man går fra at være ufaglært til faglært på et jobområde, laver man en individuel kompetencevurdering.

- Jeg bliver slemt overrasket, hvis nogle af gamle erfarne konstabler mangler militære færdigheder, men det kan jo ikke udelukkes, siger Poul.

Han understreger, at det er vigtigt for HKKF, at der sker et kvalifikationsløft. Det bliver dokumenteret ved at bestå fagprøven.

Formålet med EKU'en er at fastholde konstabler i Hæren. Men samtidig får

EKU foregår både på skolebænken og i felten.

Foto: Forsvarsgalleriet/Maria Sejr

konstablerne også en større værdi for Forsvaret og det civile arbejdsmarked.

Uddannelsen bliver anerkendt på lige fod med de civile erhvervsuddannelser. Med den kan man søge videre i det civile uddannelsessystem, og i Forsvaret bliver den adgangsgivende til løjtnantuddannelsen.



KONSTABEL:

EKU bliver talt ned

20-årige Freja Schmidt er i gang med EKU. Det er blandt andet hendes erfaringer, som skal danne grundlag for udviklingen af uddannelsen i kamptropperne og i resten af Hæren.

Konstabelen har en fest i felten som skytte på en Piranha 5 hos Jydske Dragonregiment.

- Det er skidesjovt. Det er et stort våben. Det er bare megafedt at prøve noget nyt i forhold til at have M10'eren i hånden, siger hun.

Derimod morer hun sig knap så meget, når hun er på skolebænken til de teoretiske moduler i EKU-uddannelsen. Freja kommer til konstabeluddannelsen med en studenterek-samen som baggrund. Derfor er hun fritaget fra langt de fleste fag.

- Skolefagene i EKU giver ikke mig det store. Men jeg ved, at der er mange i Forsvaret, der ikke har mere end 10. klasse, og for dem giver det jo en hel masse, konstaterer Freja.

“Jeg kunne godt tænke mig, at EKU var frivillig for dem, der har en højere uddannelse end 10. klasse. Det vil højne moralen i klasseværelset.”

Freja Schmidt

Respekt for fagligheden

Et af de fag, der ikke gives merit i, er psykologi.

- Den første uge med psykologi var, hvad vi også havde i gymnasiet. Det var mere relevant for dem, der aldrig har haft psykologi.

Til gengæld gik timerne med stresshåndtering rent ind.

- Det giver hundrede procent mening for alle at høre om det. Det er rimeligt relevant i vores arbejde. Det kunne vi megagodt bruge i relation til PTSD. Hvordan det påvirker, og hvordan man kan se tegn på det. Hele vejen rundt var folk meget begejstrede.



- Også at det var en fra Forsvaret, der kom og underviste os - det gav noget andet, end hvis det havde været en psykolog. Folk satte sig lidt mere ind i det og havde mere respekt for det, der blev sagt, fordi han kommer med erfaringer fra Hæren, siger Freja Schmidt.

Begejstringen er ikke stor

Da Fagligt Forsvar taler med hende, har hun netop været igennem det første af de tre år og ni måneder. Freja håber, at niveauet bliver højere.

- Det håber jeg. Her i starten, der handler det også om at få alle med, så alle er på nogenlunde samme niveau.

- Jeg kunne godt tænke mig, at EKU var frivillig for dem, der har en højere uddannelse end 10. klasse. Det vil højne moralen i klasseværelset. Blandt mine kollegaer er begejstringen for EKU ikke stor. Det bliver talt meget ned, siger Freja Schmidt.

Hun ved godt, at et af goderne ved at gennemføre uddannelsen kan være en højere løn.

- Det er fair, at de, der gennemfører uddannelsen, får en højere løn. De yder mere, siger Freja Schmidt og uddyber, hvorfor man ifølge hende burde kunne vælge EKU fra.

- Mange, der vælger konstabelvejen, er kun i Forsvaret i kort tid, og de når derfor ikke at få det ud af EKU'en, som er tiltænkt. Derfor mener jeg, at den bør være frivillig. Hvis man som nyudklækket konstabelev eller konstabel allerede dér ved, at man kun er i Forsvaret i maksimum et år, giver EKU ingen mening.

Uddannelserne skal være fleksible

Susanne Kiholm Lund har en lang karriere i Forsvaret. Nu er hun chef for Trænregimentet og dermed 1.700 medarbejdere.

I Trænregimentet er EKU noget, der kommer, og forberedelserne er allerede i gang.

Regimentschefen lægger vægt på, at fremtidens uddannelser både i det civile og i Hæren skal kunne bruges begge steder.

- Jeg vil gerne have, at de verdener mødes til gavn for både Forsvaret og for samfundet, siger hun og giver sit yndlingseksempel på, hvordan der i dag mangler sammenhængskraft.

I regimentet kan en medics/ambulanceredder tage til Afghanistan og redde liv. Men samme person har ikke papirer, der gør, at vedkommende kan blive livredder i Friluftsbadet i Aalborg.

- En EKU-uddannelse skal være en uddannelse, der også kan bruges civilt, siger hun.

- Lokalt er jeg sideløbende i gang med at tale med mine folk for at se, hvad der giver mening for os. Vi er i dialog med AMO og UCN med hensyn til at lave lokale forsøg og løsninger.

- Vi har sagt til vores forsyningshjælpere og forsyningsbefalingsmænd, at vi gerne vil have, at de tager lager- og logistikuddannelsen for at få kompetencer. De skal både have papir på deres kompetencer og blive endnu dygtigere.

- Vi gør det blandt andet for, at vi kan besætte stillinger. Det er sindssygt vigtigt, at vi har de stillinger besatte, så vi er klar til at modtage al det materiel, som ad åre forhåbentligt begynder at tilflyde os.

Spændende og gode dialoger

Trænregimentet er allerede i kontakt med AMU, professionshøjskoler og universiteter. Der er mange forskellige retninger i Trænregimentet, der blandt andet dækker forsynings, transport, medics og militærpoliti.

- Vi skal finde ud af, hvor meget de enkelte soldater kan få i merit, og hvor meget undervisning de skal have på skolerne, for at de kan få en erhvervsrettet uddannelse. Der har vi nogle sindssygt spændende og gode dialoger med uddannelsesstederne. Det tror jeg sagtens vi kan finde ud af, siger Susanne Kiholm Lund.

“Vi har sagt til vores forsyningshjælpere og forsyningsbefalingsmænd, at vi gerne vil have, at de tager lager- og logistikuddannelsen for at få kompetencer. De skal både have papir på deres kompetencer og blive endnu dygtigere.”

Susanne Kiholm Lund

Hun håber, at EKU-uddannelsen bliver meget fleksibel også med hensyn til niveau.

- 70 procent af mine soldater har en gymnasial baggrund.

- I min våbenart er det en anden type uddannelse, der er brug for, end hos kamptropperne. Hos os er der logistikere, de kører med store lastbiler. De skal have et lastbilkørekort. Andre skruer på ting, og andre igen redder liv. Alle er opgaver, som man også udfører ude på det civile arbejdsmarked. Jeg håber på en fleksibilitet, der gør, at vi kan lave de uddannelsesforløb, der passer til den våbenart, jeg er chef for, siger hun.

Frygter ikke afgang

Regimentschefen følger med i pilotprojektet hos kamptropperne og vil høste erfaringerne derfra.

- Vi følger EKU, og vi er med på den rejse. Men vi vil også gerne gøre det, der giver mening hos os, siger hun.

Susanne Kiholm Lund frygter ikke, at uddannelse vil bane vej for, at mange tager uddannelsen og så skifter til civilt arbejde.

- Jo mere uddannelse og jo flere ressourcer man putter i folk, jo større er sandsynligheden for, at de vil blive ved os i en længere periode. Skal alle blive gennem hele arbejdslevet? Nej, det skal de ikke. Men de skal gerne blive længere end tre år.

- I fremtiden vil deling af arbejdskraft være væsentligt for at nå den masse af enheder, vi skal opbygge. Hvis man efter nogle år vil forlade Forsvaret, skal vi gerne sikre en fortsat tilknytning til Forsvaret, gennem reserven. Her vil fælles uddannelser være en stor fordel, siger Susanne.



Koldkrigsaftale skal være tidssvarende

HKKF vil have aftalen fra 1981 om øvelsesforhold ændret. Medlemmerne skal honoreres for den arbejdstid, de reelt præsterer før og efter øvelserne.

Af Rane von Benzoni

Et målrettet gasangreb på den amerikanske helikopterbataljon i 1. Brigades baghave under Allied Spirit 2024.

Danske soldater skal have bedre forhold, når de deltager i øvelser, hvis det står til HKKF. Lige nu er øvelsesforholdene reguleret af en aftale fra 1981, som ifølge fagforeningen hører fortiden til.

En øvelse består altid af tre perioder: før, under og efter. I perioderne inden og efter en øvelse mener HKKF, at soldaterne bør være omfattet af reglerne for tjenesterejser eller honoreres for den tid, de er væk hjemmefra. Men 1981-aftalen dækker hele perioden.

Det betyder, at Forsvarets Personelstyrelse (FPS) slipper billigere, når de sender soldater på øvelse, fordi de kan undtage fra reglerne om tjenesterejser også i forbindelse med transport, forberedelse og afrigning. Og dermed fra en række forpligtelser, som en arbejdsgiver normalt er underlagt, for eksempel om indkvartering på enkeltværelser. 1981-aftalen gælder for alle, der er på øvelse med Forsvaret, for eksempel skydelejr.

I marts 2024 deltog Forsvaret i den årlige øvelse 'Allied Spirit' i Hohenfels i Tyskland.

I alt deltog 500 soldater fra 1. brigade samt 1. opklaringseskadron og finskytter fra opklaringsbataljonen på Bornholm i den amerikansk-ledede øvelse. Øvelsen startede 26. februar og sluttede 27. marts, 31 dage efter. Men de 500 soldater var reelt væk i længere tid, når man indregner transporttid, forberedelse og afrigning.

HKKF er enig i, at det er nødvendigt med en aftale, der undtager Forsvaret fra at følge de almindelige regler for tjenesterejser, når soldaterne reelt er på øvelse. For at simulere krige og konflikter skal forholdene også være så krigsagtige som muligt, hvilket naturligt inkluderer overnatning i bivuaer med 20 andre mænd og kvinder og arbejdstider, der overstiger otte timer om dagen. Øvelserne ville ikke give mening, hvis man for eksempel skulle sove på individuelle hotelværelser.

Men der er ingen grund til, at de almindelige tjenesterejserregler ikke bliver brugt under forberedelse til øvelserne og under afrigning, hvor der er tale om almindelig og ikke døgntjeneste. Det er her, Forsvaret benytter aftalerne på en utidssvarende måde, mener HKKF.

'Når man er på øvelse, er man på øvelsesvilkår. Men hvis man deltager i forberedelser eller

afrigning, er man på tjenesterejse på almindelig arbejdstid. Her bør Forsvaret overholde reglerne for tjenesterejser eller honorere vores medlemmer på anden vis,' siger Flemming Fage Sørensen, faglig konsulent i HKKF.

Intet privatliv

Et andet eksempel er, da en gruppe soldater fra CIS-kompagniet fra Ryes Kaserne i Fredericia skulle forberede en øvelse i Letland. Kompagniets opgave var blandt andet at klargøre computere og udstyr til øvelsen.

Derfor rejste soldaterne derover, en uge inden øvelsen skulle starte, og gjorde udstyret klar. Her arbejdede de på almindelig daglig arbejdstid, men var stadig indkvarteret under de sparsomme forhold, som reglerne om øvelsesvilkår fra 1981-aftalen tillader.

Da øvelsen startede, gik de over på reglerne for døgntjeneste og stod dermed til rådighed 24 timer i døgnet. Da øvelsen var slut, skulle kompagniet igen bruge en uge på at pakke udstyret sammen. Her fulgte de reglerne om almindelig arbejdstid – men var stadig indkvarteret under sparsomme forhold.

'Du arbejder altså i 8 timer, og så holder du fri resten af dagen. Men udfordringen er, at du ikke har noget sted at tage hen og have et privatliv, fordi du er indkvarteret sammen med 20 andre på en belægningsstue,' siger Flemming Fage Sørensen.

Selvom reglerne om arbejdstid har svinget mellem de almindelige arbejdstidsregler og reglerne for døgntjeneste, har de under hele perioden været indkvarteret på sovesale, som om de var på øvelse alle tre uger. Her vælger Forsvaret altså at anvende reglerne om øvelse, når det kommer til indkvartering.

Forskellen er vigtig. Arbejdstiden honoreres anderledes, når ens arbejdstid er på øvelsesvilkår. Fordi man står til rådighed døgnet rundt, bliver man kompenseret med en ekstra fridag for hver øvelsesdag. Den bliver udbetalt eller afholdt, når man kommer hjem.

Men CIS-kompagniet havde reelt været væk i tre uger, hvor de dels var indkvarteret, som om de var på øvelse i hele perioden, dels kun optjente ret til syv fridage, fordi de kun fik godtgjort fridage for den tid, hvor de havde haft døgntjeneste, ikke for klargøring og afrigning. →



Danske soldater laver nødflytning i Letland under konkurrencen 'Horned Viper'.

Formand: Det er ikke fair

Det er derfor HKKF's ønske, at der kommer en klar skillelinje mellem tjenesterejser og øvelser, så det ikke bliver blandet sammen ligesom i dag, hvor Forsvaret nyder godt af billig indkvartering og samtidig undlader at kompensere dens ansatte for den tid, de reelt er væk.

"Vi ønsker en tidssvarende aftale, der honorerer vores medlemmer for den arbejdstid, de reelt præster. Det andet er ikke fair," siger forbundsformand Tom Block.

Flemming Fage Sørensen kender ikke historikken om, hvorfor man i sin tid indgik 1981-aftalen, men pointerer, at det var under den kolde krig. Her havde Forsvarets opgaver en anden karakter, ligesom der var langt flere, der blev genindkaldt på øvelser.

HKKF har ikke tal på, hvor mange soldater der hvert år bliver omfattet af aftalen om øvelsesvilkår, selvom de reelt er på tjenesterejser og dermed indkvarteres under sparsommelige forhold og samtidig ikke kompenseres for fridage, hvor de arbejder under de sparsommelige vilkår.

Men eftersom aftalen omfatter alle personer, der er på øvelse med Forsvaret, drejer det sig om flere tusinde hvert eneste år. Alene fra februar til maj i år deltog 1.200 soldater fra Forsvaret i 'Steadfast Defender 24', der var den største NATO-øvelse siden afslutningen på den kolde krig.

'Hvis soldaterne hele tiden bliver budt de ringeste løsninger, så flyder bægeret en dag over – det har

selvfølgelig en konsekvens for fastholdelsen, at Forsvaret ofte operer ud fra laveste fællesnævner,' siger Tom Block.

Forsvaret ikke lydhør

HKKF har længe forsøgt at få aftalen opdateret. Senest ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger, fortæller Flemming Fage Sørensen. Forsvaret har dog ikke været lydhøre.

'De ville ikke drøfte vilkårene med os ved den seneste forhandling, fordi det kun var os, der havde rejst spørgsmålet. De vil ikke give vores medlemmer anderledes vilkår end de, som gælder for officererne og befalingsmændene. Så inden næste overenskomstforhandling skal vi have en drøftelse med de andre organisationer, om vi ikke skulle forhandle om aftalen i samlet flok,' fortæller Flemming Fage Sørensen.

'Forhåbentlig kan alle tre fagforeninger på Forsvarets område slå sig sammen og stille fælles krav til arbejdsgiver om at gøre vilkårene bedre for vores medlemmer i forbindelse med transport, klargøring og afrigning til øvelser.

Arbejdsgiver kunne jo for eksempel tage fat i os, hvis de mener, det er vanskeligt at overholde reglerne, så vi kunne tage en snak om det. Lad os tale da om tingene. I stedet går det ud over vores medlemmer,' siger Tom Block.



Tjek dine forsikringer og få **200 kr.** til shopping

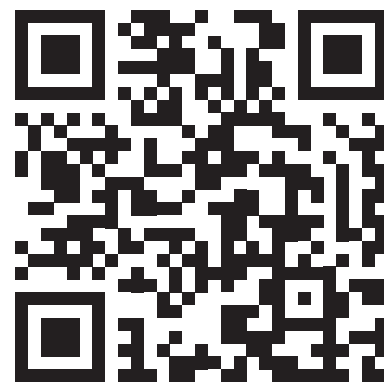
Hos Alka ved vi godt, at hverdagen kan være lidt kaotisk. Derfor synes vi, at det skal være enkelt at tjekke sine forsikringer.

Vi har gjort det let at bestille et forsikringstjek hos os. Så ved du, at du er rigtigt forsikret og ikke betaler for meget. Uanset om du skifter til Alka eller ej, modtager du et gavekort til shopping på **200 kr.**, når du har gennemført forsikringstjekket.

Medlemmer af HKKF får **10% rabat** samt en indboforsikring til kun 121 kr.* om måneden.

Bestil let på alka.dk/hkkf-kampagne eller ring 70 12 14 16.

*Pris er ved selvrisiko på 2.000 kr. og ekskl. garantifond og naturskadeafgift.



hkkf
SOLDATERNES
FAGFORENING

alka

Q & A



Nu skal du registrere din arbejdstid

Fra 1. juli skal alle lønmodtagere i EU registrere arbejdstid. Reglerne er til, for at alle kan få et bedre arbejdsmiljø, og så der er styr på arbejds- og hviletid.

Af Anders Stoffer

Illustration: Shutterstock

Hvad er baggrunden for reglerne?

Meningen er at sikre et bedre arbejdsmiljø og sørge for, at reglerne om maksimal arbejdstid og hviletid bliver overholdt på tværs af EU.

Hvad skal registreres – hvad udgør arbejdstid?

Efter reglerne er al tid udelukkende enten arbejdstid eller hviletid.

Arbejdstid skal forstås som tid, hvor man står til rådighed og typisk opholder sig et sted, som arbejdsgiver har bestemt (typisk arbejdspladsen).

Efter omstændighederne kan arbejdstid også være en rådighedsvagt i hjemmet, hvor det pga. rådighedsvagten (fx en kort responstid) reelt ikke er muligt at udøve sine familiemæssige og sociale interesser.

Det er typisk arbejdstid, der skal registreres, hvis det er tid, man får løn for.

Er det arbejdstid, hvis man modtager løn?

Det vil som altovervejende hovedregel være arbejdstid, hvis det er tid, man modtager løn for.

Hvad er hviletid?

Hviletid er tid, hvor man har fri og ikke skal arbejde. Det er den tid, hvor man ikke står til rådighed for sin arbejdsgiver og kan udøve sin sociale og familiemæssige interesser.

Der findes regler om hviletid, der giver alle medarbejdere ret til pauser under arbejdet, en daglig hviletid, et ugentligt fridøgn og til ikke at arbejde udover en fastsat maksimal arbejdstid. Den maksimale arbejdstid er som udgangspunkt 48 timer pr. uge set hen over en 4-månedersperiode. Hviletidsregler kan dog være fraveget i kollektivt overenskomst.

Skal man tidsregistrere sygedage/sygeperioder?

Der er efter reglerne ikke krav om, at sygedage/sygeperioder skal tidsregistreres. Dette gælder, uanset om man er berettiget til løn under sygdom eller ej. På de fleste arbejdspladser registreres sygefravær. Alt efter hvordan tidsregistreringssystemet er bygget op, kan det give mening, at sygefravær/sygeperioder registreres i samme system, som arbejdstiden.

Skal man tidsregistrere sin frokostpause?

Hvis ikke man står til rådighed for sin arbejdsgiver eller udfører arbejde for arbejdsgiveren i sin frokostpause, skal frokostpausen ikke registreres som arbejdstid.

Hvordan håndteres reglerne om registrering af pauser og nødvendige hvileperioder for medarbejdere, der ofte arbejder på steder uden ordentlige eller faste pausefaciliteter?

Lovkravet om registrering af arbejdstid (og hviletid, der ligger inden for arbejdstiden) forholder sig ikke til spørgsmålet om pausefaciliteter. Reglerne for det fremgår af den kollektive overenskomst og Arbejdstilsynets regler om velfærdsforanstaltninger.

Vil tidsregistreringen være nødvendig for akutte opkald eller serviceopgaver uden for normal arbejdstid?

Ja, alt arbejde skal registreres – også arbejde udført uden for normal arbejdstid.

Det faglige hjørne

Krænkende adfærd kan betyde partshøring om afsked

HKKF oplever ofte, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) indleder en vurdering af medlemmets ansættelsesforhold, selv om medlemmet i retten er frikendt for krænkende adfærd i tjenesten. Det kan for eksempel være i sager, hvor retten vurderer, at den handling, medlemmet er anklaget for, ikke er så grov, at den kan straffes efter den militære straffelov.

Selv om den strafferetslige sanktion i principet ingenting har at gøre med den eventuelle efterfølgende ansættelsesretslige sanktion, partshører FPS alligevel ofte medlemmerne om afsked.

Årsagen til partshøringen om afsked sker, fordi FPS ikke vurderer, at værdighedskravet, ansatte i Forsvaret er underlagt (dekorumkravet) er opfyldt. Den ansatte skal udvise en adfærd på arbejdet og i fritiden, som efter tidens normer og samfundsopfattelse er acceptabel og anstændig i forhold til ens (tjeneste)

stilling. Kravene ændrer sig over tid. En kvindelig medarbejder fik i 1920'erne en dom for, at det var i strid med værdighedskravet, at hun havde giftet sig, hvorfor hun sagligt kunne opsiges.

En sådan afgørelse ser vi heldigvis ikke i dag. Men i en tid hvor, der er meget fokus på krænkende adfærd, kan man risikere at blive afskediget i sager, hvor man tidligere ville have fået en advarsel.

Det er vigtigt at huske, at man også er underlagt værdighedskravet i fritiden.



Illustration: Shutterstock

Ny aftale om fridage i forbindelse med tilkaldevagt

HKKF har indgået en aftale med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) om erstatningsfridage i forbindelse med tilkaldevagt på fridage. Tidligere oplevede medlemmerne til stor frustration, at man trak 7,4 timer på deres tjenesteomlægningskonto, når de havde tilkaldevagt på en fridag. Den nye aftale betyder, at du ikke længere bliver trukket i timer i forbindelse med tilkaldevagter.

Ved en tilkaldevagt, der starter på lørdage, søn- og helligdage eller dage, der træder i stedet herfor, får du ud over tilkaldevagttillægget en fridag (FTV). I forbindelse med tilskrivning af fridagen modregnes der ikke timer på kvoten for tjenesteomlægning. Fridagen skal prioriteres afviklet i det kvartal, du har optjent den – eller senest i det efterfølgende kvartal.

Fridagen er normopfyldende ved afvikling. Fridagens længde skal svare til længden af en beskyttet

fridag (40/36 timer). Ved aktivering i forbindelse med tilkaldevagten får du den præsterede arbejdstid ud over en fridag ved tilkaldevagt (FTV).

Kan du undtagelsesvis ikke holde fridagen for tilkaldevagt senest i kvartalet efter, at du har optjent den, honoreres den som 7,4 timer gange din individuelle timeløn (1:1).

Har du tilkaldevagt dagen før en fridag, fortsætter den ind i fridagen, hvilket udfordrer frihedslængden. I de tilfælde har vi derfor aftalt, at friheden anses for givet (den længde, fridagen skal have), hvis fridagen har en længde på 24 timer for en enkeltstående fridag og 48 timer i forbindelse med to fridage.

I HKKF er vi meget tilfredse med, at det er lykkedes at forhandle en ny aftale på plads.



Slagmarken

af Niels Thomsen



Med blot en soldaterløn kan det være op ad bakke
at gå i banken for at låne penge.