

FORSTÅELSESPAPIR MELLEM FORSVARSMINISTERIETS PERSONALESTYRELSE OG HÆRENS
KONSTABEL- OG KORPORALFORENING OM ANSÆTTELSE AF PERSONEL DER HAR
GENNEMFØRT HÆRENS BASISUDDANNELSE TIL BEVOGTNINGSOPGAVER

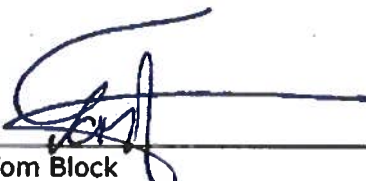
Forsvaret har et stigende behov for at ansætte personel til bevogtningsopgaver. Samtidig oplever Forsvaret rekrutteringsudfordringer. På den baggrund er Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) og Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF) blevet enige om at fravige uddannelseskrauet i *Overenskomstaftale mellem FPS og HKKF for konstabelgruppen af linien og reserven, konstabelever samt korporaler af linien og reserven i hæren af 1. april 2021*, således at personel, der ikke har gennemført hærens reaktionsstyrkeuddannelse eller tilsvarende, kan ansættes som konstabel til bevogtningsopgaver.

1. Parterne er enige om, at personel, der har gennemført hærens basisuddannelse, kan ansættes til bevogtningsopgaver på Forsvarets etableringer.
2. Ansættelse sker til langtidstjeneste på overenskomstvilkår som konstabel i henhold til overenskomstaftalen mellem FPS og HKKF.
3. Ansættelse sker desuden på vilkår om at gennemgå militær uddannelse, svarende til hærens reaktionsstyrkeuddannelse eller tilsvarende, inden for en periode på 5 år efter ansættelsens start.
4. Arbejdsgiver er forpligtet til at bibringe den ansatte den militære uddannelse, jf. pkt. 3.

Parterne er enige om, at nærværende forståelse indarbejdes i overenskomstaftalen mellem FPS og HKKF ved de næstkommende overenskomstforhandlinger.

Ballerup, den 11/4 2023

For Hærens Konstabel- og Korporalforening:



Tom Block
Forbundsformand

For Forsvarsministeriets Personalestyrelse:



Nicolai Christoffersen
Kontorchef, Center for Overenskomst