

Tal om det

Krænkende adfærd

I HKKF tager vi krænkende adfærd meget alvorligt. Vi vil altid forsøge at hjælpe den eller dem der har været udsat for krænkende adfærd – og den eller dem der anklages for at have krænket nogen.

Er du medlem af HKKF kan du kontakte os for individuel rådgivning og vejledning, enten på vores direkte telefon 3343 2175 eller på forbundets sikre mail talomdet@hkkf.dk

Det er vigtigt at understrege, at sager om krænkende adfærd kan have meget forskellig karakter og nogle sager ender med en anmeldelse og skal afgøres i en retssag – enten i militært regi eller civilt regi. Ligesom det er vigtigt, at understrege at ingen er skyldige før de er dømt.

Hvis du ønsker anden rådgivning og vejledning omkring mobning og krænkende adfærd på dit tjenestested., kan du ringe til Arbejdstilsynets anonyme hotline på telefon 7022 1280.

Hvad er en krænkende handling?

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane, og andre krænkelser som kan forekomme på arbejdspladsen.

Der er tale om krænkende adfærd/handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre for en adfærd som af disse personer opfattes som nedværdigende. Krænkende handlinger kan både være aktive handlinger og at undlade at handle i situationen.

Krænkende handlinger kan udøves af alle på arbejdspladsen og forekommer ofte mellem kolleger – men kan også udøves af ledere. Det sidste betragtes som ekstra belastende på grund af det magtforhold, der kan ligge bag krænkelsen.

Hvis krænkende handlinger opleves som af ikke særlig grov karakter, skal de have stået på over tid og med en vis hyppighed for at udgøre en risiko.

Hvis de ikke har en tidsmæssig udstrækning og hyppighed, skal de for at udgøre en risiko være karakteriseret som særlig grove.

Mobning kan forstås som, ”når en eller flere personer regelmæssigt, over længere tid og/eller gentagende gange på grov vis udsætter en eller flere personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende.



Seksuel chikane er som mobning gentagende krænkende handlinger, hvor de krænkende handlinger har seksuel karakter. Men der kan også være tale om en enkeltstående hændelse som f.eks. grov kønskrænkende seksuel chikane.

Det er oftest kvinder, der udsættes for seksuel chikane – men det er vigtigt at være opmærksom på, at også mænd udsættes for seksuel chikane.

Hvad kan du selv gøre?

- Vær opmærksom på din egen væremåde, opførsel og udtalelser.
- Sig tydeligt fra, og tal om det, hvis dine grænser bliver overskredet.
Det kan være direkte i situationen eller ved at gå til en kollega, leder, tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.
- Grib ind overfor seksuelle krænkelser.
- Handlinger kan både være aktive og, at der undlades at handle.

Som kollega, leder, tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant har du mulighed for at stoppe krænkende handlinger - sig det højt, tal om det.

Er hændelsen sket?

Krænkende handlinger kan medføre en arbejdsskade enten i form af en arbejdsulykke eller en erhvervs sygdom. En enkeltstående krænkende handling, der har medført fysisk eller psykisk personskade, er en arbejdsulykke som arbejdsgiveren skal anmelde. Står de krænkende handlinger på over tid og har de medført mistanke om psykisk eller fysisk lidelse, er der tale om en mulig erhvervsbetinget lidelse som skal anmeldes via egen læge. Læs mere om arbejdsskader her på HKKF's hjemmeside eller på AES.dk

Eksempler på krænkende handlinger, mobning og seksuel chikane:

Krænkende handlinger i relation til arbejde:

- Tilbageholdelse af information
- Sårende bemærkninger
- Usaglig fratagelse eller reduktion af ansvar og arbejdsopgaver
- Bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab
- Angreb mod eller kritik af ansattes privatliv
- At blive råbt ad eller latterliggjort
- Fysiske overgreb eller trusler herom
- Fjendtlighed eller tavshed som svar på spørgsmål eller forsøg på samtale
- Nedvurdering af ansattes job, deres arbejdsindsats eller deres kompetence

- Krænkende telefonsamtaler
- Krænkende skriftlige meddelelser, sms, billeder og videoer – herunder sociale medier
- Ubehagelige drillerier
- Nedvurdering på grund af f.eks. alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning
- Udnyttelse i jobbet til f.eks. private ærinder.

Bemærk, at listen ikke er udtømmende.

Krænkende handlinger af seksuel karakter er alle former for seksuel opmærksomhed og kan f.eks. være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede verbale opfordringer til seksuel samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Visning af pornografisk materiale

Bemærk, at listen ikke er udtømmende.

Tal om det!

Som sagt er krænkende handlinger noget som HKKF tager meget alvorligt – det gør Forsvaret også. I HKKF er vi parat til at hjælpe dig som medlem, uanset om det er dig der har været udsat for krænkelsen eller om det er dig der står anklaget for at have udført krænkelsen. Vi er også parat til at rådgive dig der ikke har været direkte part i sagen, men som alligevel er involveret i hændelsen.