

Bilag 6 til overenskomstaftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hærens Konstabel- og Korporalforening for konstabelgruppen af linjen og reserven, konstabelelever samt korporaler af linjen og reserven i Hæren

**AFTALE**  
**MELLEM**  
**FORSVARSMINISTERIET OG HÆRENS KONSTABEL- OG KORPORALFORENING**  
**OM**  
**NYT LØNSYSTEM.**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af nyt lønsystem med virkning fra den 1. januar 2000 eller senere. Bestemmelserne i aftalen suppleres med de i bilag 1 til denne aftale anførte bestemmelser.

*Stk. 2.* Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg af 27. januar 2002 om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale, jf. bilag 1.

**Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Lønssystemet inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalen §§ 3 til 6, dvs. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

*Stk. 2.* Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

**Basislønninger**

**§ 3.** Bestemmelserne i §§ 4-7 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i aftaler om aflønning efter den indledende uddannelse.

*Stk. 2.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

*Stk. 3.* Personel, der er omfattet af en tidsbestemt kontrakt henføres til basis aflønning med kr. 152.500,- kr. årligt.

Personel under 20 år henføres til basis aflønning med kr. 143.200,- kr. årligt.

Personellet oppebærer militærtillæg som nævnt under § 8.

**Personel ansat til korttidstjeneste**

**§ 4.** Til **løngruppe 1** henføres ufaglært personel.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis: 169.100 kr.

*Stk. 3.* Med virkning fra 1. april 2003 udgør basislønnen for løngruppe 1 på årsbasis 170.600 kr. (oktober 1997-niveau).

**§ 5.** Til **løngruppe 2** henføres personel med håndværksmæssig uddannelse/faglærte (svendebrev eller lignende), der forretter tjeneste i stillinger, hvor en sådan uddannelse kræves.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis: 174.300 kr.

*Stk. 3.* Med virkning fra 1. april 2003 udgør basislønnen for løngruppe 2 på årsbasis 178.800 kr. (oktober 1997-niveau).

### **Personel ansat til langtidstjeneste**

**§ 6.** Til **løngruppe 3** henføres ufaglært personel.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis: 174.300 kr.

*Stk. 3.* Med virkning fra 1. april 2003 udgør basislønnen for løngruppe 3 på årsbasis 178.800 kr. (oktober 1997-niveau).

**§ 7.** Til **løngruppe 4** henføres personel med håndværksmæssig uddannelse/faglærte (svendebrev eller lignende), der forretter tjeneste i stillinger hvor en sådan uddannelse kræves.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis: 195.800 kr.

*Stk. 3.* Med virkning fra 1. april 2003 udgør basislønnen for løngruppe 4 på årsbasis 198.800 kr. (oktober 1997-niveau).

### **Militærtillæg**

**§ 8.** Personel ydes militærtillæg, der på årsbasis niveau 1/10 1997 udgør: 14.600 kr.

*Stk. 2.* Der indbetales pensionsbidrag af militærtillæg. Pensionsbidraget udgør 16,6 pct. af nettobeløbet.

Pensionsbidragene indbetales til "Hærens Konstabel- og Korporalforenings Pensionsfond", jf. dennes vedtægter.

For tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte omfattet af civilarbejderloven, skal den enkelte ansattes pensionsordning klausuleres i overensstemmelse med bestemmelserne i § 5 i aftale af 11. august 2000 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 9.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i årligt grundbeløb niveau 1/10 1997.

*Stk. 4.* Tillæg efter § 9, stk. 1 og 2 kan ikke modregnes i fremtidig lønstigning med mindre andet aftales.

*Stk. 5.* Der indbetales pensionsbidrag af varige tillæg.

Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidig tillæg, medmindre andet er aftalt.

Egetbidraget udgør 5 pct. af 100/95 af tillægget, og arbejdsgiverbidraget udgør 10 pct. af samme beløb, således at det samlede pensionsbidrag udgør 15 pct.

For tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte omfattet af civilarbejderloven, skal den enkelte ansattes pensionsordning klausuleres i overensstemmelse med bestemmelserne i § 5 i aftale af 11. august 2000 om pensionsbidrag af visse faste tillæg. Pensionsbidragene indbetales til "Hærens Konstabel- og Korporalforenings Pensionsfond", jf. dennes vedtægter.

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 10.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

### **Lønregulering**

**§ 11.** Basislønnen og militærtillæg, jf. §§ 3-8, samt funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 8.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### *Pension*

### **Overenskomstansatte med kapitalpension**

**§ 12.** Arbejdsgiveren indbetaler et bidrag på 10% af den enkelte ansattes basisløn.

*Stk. 2.* I den kontraktansattes løn tilbageholdes et egetbidrag på mindst 2 pct. af den til enhver tid beregnede pensionsgivende løn. For stampersonel, der er ansat indtil det 45. år, tilbageholdes dog et egetbidrag på mindst 5 pct. Der kan træffes aftale om tilbageholdelse af et højere egetbidrag.

### **Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte**

**§ 13.** Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspensionslignende pensionsordninger indplaceres i pensionsmæssig henseende i den lønramme-/lønrammeforløb (skalatrinsforløb), der var gældende forud for

aftalens iværksættelse med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

*Stk. 2.* Ved pensionering beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet er indplaceret i henhold til stk. 1.

*Stk. 3.* Når der sker oprykning fra basisløngruppe 1 til 3 henholdsvis 2 til 4 eller aftales varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme/løntrin (skalatrin), indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme.

*Stk. 4.* For tjenestemandslignende personel, der ikke er omfattet af civilarbejderloven, indbetales pensionsbidrag af den enkelte ansattes basisløn til vedkommende bidragsfinansierede, forsikringsmæssige pensionsordning efter reglerne i denne pensionsordning, jf. aftale af 20. maj 1999 mellem Forsvarsministeriet og Hærens Konstabel- og Korporalforening.

Egetbidraget udgør 4 pct. (100/96), og arbejdsgiverbidraget udgør 8 pct., således at det samlede bidrag udgør 12 pct.

#### **Pensionsbidrag af visse faste tillæg.**

**§ 14.** Der indbetales pensionsbidrag til supplerende, forsikringsmæssige pensionsordninger af tillæg til Hærens Konstabel- og Korporalforenings Pensionsfond, der er eller bliver aftalt pensionsgivende efter aftalen af 11. august 2000 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

#### **Bonus.**

**§ 15.** Til korttidsansatte omfattet af bonusordningen indbetaler arbejdsgiveren et bidrag på 10 pct. af den enkelte ansattes basisløn.

#### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 16.** Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalen §§ 12-14.

#### **Overgangsordning for allerede ansatte**

Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte omfattet af civilarbejderloven.

**§ 17.** Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4-7.

*Stk. 2.* Der ydes et særligt udligningstillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

*Stk. 3.* Lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt

sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 2 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder i henhold til den indgåede aftale.

*Stk. 4.* Allerede ansatte, der ikke ved aftalens iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et varigt tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommande anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillæggene/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommande anciennitetstrin.

*Stk.5.* Alle løndele reguleres som anført i § 11, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

*Stk. 6.* Efter overgangen til nyt lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrigt personel.

**§ 18.** Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4-7.

*Stk. 2.* Der ydes et særligt pensionsgivende udligningstillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

*Stk. 3.* Lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 2 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder i henhold til den indgåede aftale.

*Stk. 4.* Allerede ansatte, der ikke ved aftalens iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et varigt pensionsgivende tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommande anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillæggene/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommande anciennitetstrin.

*Stk.5.* Alle løndele reguleres som anført i § 11, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

*Stk. 6.* Efter overgangen til nyt lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

*Stk. 7.* Tillæg efter stk. 2 og 4 behandles i pensionsmæssig henseende i henhold til § 9 stk. 5.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 19.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

*Stk. 2.* Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 16 tilsvarende anvendelse.

## **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 20.** Denne aftale træder i kraft den 1. april 2002, med mindre andet er anført.

**§ 21.** Denne aftale erstatter aftale af 25. juni 1999.

København, den 15. juni 2002

For Hærens Konstabel- og  
Korporalforening:

**Svend Erik Larsen**

For Forsvarsministeriet:

P.M.V.

E.B.

**Susan Nissen**