

LØN OG TILLÆG

PR. 1. APRIL 2025

INDHOLD:

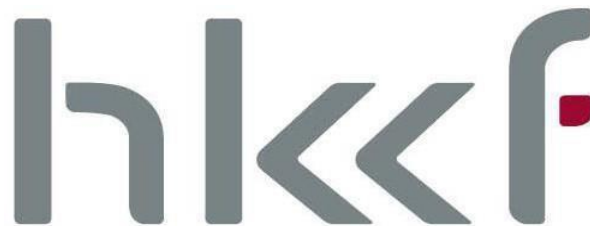
Basislønninger

Faste tillæg

Særlige tillæg

Øvrige tillæg

INTOPS



SOLDATERNES
FAGFORENING

Fællesskab og sammenhold hele vejen

Løn

Som ansat på HKKF' overenskomst er du omfattet af nyt lønsystem. På trods af navnet, så har det nye lønsystem være grundlaget for lønsystemet, siden det blev aftalt i 2002. På nyt lønsystem består din løn af en basisløn og en række centrale aftalte tillæg. Derudover kan der også være aftalt lokale kvalifikations- og funktionstillæg samt engangsvederlag, som også er en del af lønsystemet. Den sidste del, er det man også kalder decentral løn.

De fleste tillæg er ligesom basislønnen aftalt centralt og fastlagt i overenskomsten.

Din løn, tillæg og pension reguleres hvert år med den stigning, der er aftalt i overenskomsten. Stigningerne er aftalt udmøntet forskelligt, men reguleringerne er oftest aftalt til april og oktober måned. Herunder kan du læse om de konkrete satser pr. 1. april 2025. Næste regulering er aftalt til den 1. november 2025.

Basislønninger

	LKO	Pension	Beløb
Elever			
Konstabelelever/værnepligtige efter fradrag for ferieorlov:	2000	-	9.034,17
Lærlinge/EU-elever og konstabelelever under HRU	2000	-	20.567,41
Korttidsansatte			
Ufaglærte konstabler og overkonstabler	2000	-	23.051,79
Faglærte konstabler og overkonstabler	2000	-	24.159,82
Ufaglærte korporaler	2000	-	23.700,39
Faglærte Korporaler	2000	-	24.808,33
Langtidsansatte			
Ufaglærte konstabler og overkonstabler	2000	-	24.159,41
Faglærte konstabler og overkonstabler	2000	-	26.866,88
Ufaglærte korporaler	2000	-	24.812,65
Faglærte Korporaler	2000	-	27.519,39

Faste tillæg

Militærtillæg	2091	15 pct.	2.034,61
Anciennitetstillæg (efter 8 år tjeneste)		15 pct.	518,93
Korporalstillæg	3628	15 pct.	780,96
Kvalifikationstillæg til elektro- og elektronikmekanikere, motormekanikere våbenmekanikere, datateknikere og forsyningssekspedienter/reservedels-ekspedienter	3629/3630	15 pct.	4.716,59
Faglært tillæg til specifikke håndværkergrupper ved Konstruktionskmp / IGR.	3629	15 pct.	4.716,59
Tillæg til Livgardens tambourkorps	3570	15 pct.	1.613,30
Militærpolititillæg	3669	15 pct.	1.613,30
Specialoperationsstyrketillæg sats 1	3741	15 pct.	2.425,09
Specialoperationsstyrketillæg sats 2	3741	15 pct.	8.754,97
Udspringstillæg ved Jægerkorpset	5290	-	366,91

Særlige tillæg

Midlertidigt befalingsmandstillæg	3647	-	1.222,82
Genetillæg til hundehold	4460	-	1.613,30
Tillæg for særlig beredskabstjeneste	6272	-	2.262,63
Siriustillæg	3110	-	29.357,94
Grønlandstillæg	3633	-	1.222,82
Særligt Grønlandstillæg	3760	-	4.994,03
Funktionstillæg til rekrutteringshjælpere ved Forsvarets Dag	3649	15 pct.	2.024,33
Tillæg til vagthavende ammunitionsførere	2940	15 pct.	2.455,91
Ulempetillæg til ammunitionsryddere på Amager Fælled	5375	15 pct.	129,29
Godtgørelse for gasrensavagt	6271	-	2.583,24

Øvrige tillæg

Døgn- og øvelsestillæg	6270	-	1.607,12
Døgnstillæg konstabelelever	6280	-	1.607,12
Øvelsestillæg konstabelelever (HRU)	6280	-	947,94
Sø-øvelsesdage	6285	-	945,44
Ikke afviklede fridage for tjeneste til søs (2/7 dage)	2631	-	861,08
Tilkaldevagttillæg hverdage	6290	-	430,55
Tilkaldevagttillæg lør- søn- og helligdage	6290	-	861,09
Godtgørelse for deltagelse i øvelser og ophold i øvelses- skydelejr mv.	6390-6392	-	88,89

Merudgifter og variable ydelser

	LKO	Pension	Beløb
Ydelser under deltagelse i øvelser og ophold i øvelses-/skydelejr			
Kostgodtgørelse pr. døgn	-	-	104,06
Kostgodtgørelse pr. time	-	-	4,34
Kontantgodtgørelse pr. døgn	-	-	153,90
Kontantgodtgørelse pr. time	-	-	6,41

Time- og dagpenge mv.			
Ureduceret dagpenge	4860	-	513,00
Reduceret dagpenge	4860	-	384,53
Ureduceret timepenge	4860	-	21,38
Reduceret timepenge	4860	-	16,02
Ureduceret hotel Danmark	-	-	1.844,00
Reduceret hotel Danmark	-	-	1.384,00
Ureduceret hotel Færøerne	-	-	1.576,00
Reduceret hotel Færøerne	-	-	1.313,00
Ureduceret udokumenteret nattillæg	-	-	255,00
Reduceret udokumenteret nattillæg	-	-	191,59
Kilometergodtgørelse ved kørsel i egen bil	-	-	2,23
Natpenge 17:00 - 06:00	5750	-	23,95
Weekendbetaling lørdag kl. 14:00 - mandag kl. 06:00	5170	-	49,23
Weekendbetaling lørdag før kl. 14:00, hvis halv. af den planl. tj. ligger efter kl 14.	5170	-	49,23
Søgnehelligdage	5170	-	49,23
Hverdage efter søgnehelligdage	5170	-	49,23
Grundlovsdag kl. 12:00 - 24:00	5170	-	49,23
Juleaftensdag kl. 14:00 - 24:00	5170	-	49,23

Internationale operationer

FN-tillæg	3119	-	7.439,67
Udetillæg I (andet mandat end FN) (skattefrit)	5452	-	14.396,70
Udetillæg II (FN-styrker) (skattefrit)	5452	-	14.120,95
Forhøjet udetillæg til ansatte der udsendes med kort varsel			
0 - 14 dages varsel i udsendelse i 90 - 170 dage (skattefrit)	5462	-	1.270,19
0 - 14 dages varsel i udsendelse i mere end 170 dage (skattefrit)	5462	-	1.540,38
15 - 30 dages varsel i udsendelse i 90 - 170 dage (skattefrit)	5462	-	635,09
15 - 30 dages varsel i udsendelse i mere end 170 dage (skattefrit)	5462	-	1.270,19
Særlige ydelser INTOPS			
Særlig ydelse til udsendte i international tjeneste	5455	-	3.329,36
Timetillæg til faglært og ufaglært personel til tjeneste i INTOPS	4211	-	84,94
Hypig udsendelse i mere end 215 dage inden for 3 år	5461	-	35.070,85
Hypig udsendelse i mere end 398 dage inden for 3 år	5461	-	69.818,47
Særligt tillæg til faglært personel under udsendelse	3621	-	1.613,30
Fridage for international tjeneste (2/7 dage)	4115	-	1.607,12
Vederlag for ikke gennemført 2. leaverejse	4117	-	13.269,99
Rådighedsvederlag ved reaktionsstyrkerne (4-års ordningen) sats 1	3133	-	1.222,82
Rådighedsvederlag ved reaktionsstyrkerne (4-års ordningen) sats 2	3133	-	2.291,50
Rådighedsvederlag ved reaktionsstyrkerne (4-års ordningen) sats 3	3133	-	3.206,05

Lokale lønforhandlinger

Forhandling af kvalifikations- og funktionstillæg samt engangsvederlag

Forhandling om individuelt kvalifikations- og funktionstillæg samt engangsvederlag sker mellem chefen og den forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant. De lokale forhandlinger om ny løn sker typisk en gang om året. Du behøver dog ikke vente til de årlige forhandlinger, du kan altid begære en lønforhandling via den lokale forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant.

Bemærk der er forskel på en lønsamtale og en lønforhandling. Du har krav på en lønsamtale med din chef en gang om året. Denne samtale er en forventningsafstemning. Selve lønforhandlingen foregår mellem din tillidsrepræsentant og chefen, og det er kun de to der kan underskrive lokale lønaftaler. Når og hvis du indstilles til Ny Løn af din chef, kan du ikke være sikker på, at indstillingen automatisk går videre til forhandlingen. Derfor bør du kontakte den forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant inden selve forhandlingen, hvis du mener, du også skal indstilles af HKKF.

Aftaler om kvalifikationstillæg er *varige* tillæg medmindre andet aftales. At et tillæg er *varigt* betyder, at tillægget kun skal genforhandles, hvis en af parterne beder om det. Har du eller din chef begæret en forhandling om dit kvalifikationstillæg, og man i forhandlingen ikke kan blive enige om en ny sats, så videreføres tillægget uændret.

Hvis ledelsen opsiger en aftale om kvalifikationstillæg, beholder den enkelte medarbejder tillægget som en personlig ordning - medmindre det udtrykkeligt fremgår af aftalen, at tillægget bortfalder sammen med aftalen.

Du skal være opmærksom på, at man ikke kan opsige et kvalifikationstillæg og ændre det til et funktionstillæg i forhandlingen. Funktionstillæg er ofte midlertidige hvorimod kvalifikationstillæg som beskrevet er varige.

Kvalifikationstillæg forhandles også som en del af ansættelsesproceduren, hvor du på baggrund af et opslag ansøger og besætter en stilling. Kan I ikke blive enige om lønnen, er det op til dig at beslutte, om du vil tiltræde den nye stilling på de lønvilkår, du bliver tilbudt.

Har du spørgsmål til din løn eller til de lokale forhandlinger, kan du altid kontakte HKKF' faglige team på telefonnummer 33 43 21 78.

Opdateret 12. marts 2025

Med forbehold for fejl og ændringer