

Resultatpapir OK26

Fornyelse af aftaler pr. 1. april 2026 for Hærens Konstabel- og Korporalforening.

Mellem Personelkommandoen og Hærens Konstabel- og Korporalforening er der opnået enighed om fornyelse af aftaler og overenskomstaftalen pr. 1. april 2026.

Parterne er enige om, at nedenstående lønstigninger ikke erstatter allerede indgåede individuelle aftaler og øvrig lokal løndannelse i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer i staten.

1. Indhold i aftalen

A. Ændring af ansættelsesvilkår for konstabelelever og militære lærlinge

Parterne er enige om at justere § 2 a i overenskomstaftalen, således udnævnelsestidspunktet til konstabel for konstabelelever er svarende til udnævnelsestidspunktet for værnepligtige. Der kan ansættes som konstabel efter gennemført værnepligt. § 2 a erstatter aftale om Hærens reaktionsstyrkeuddannelse af 29. september 2006. Ligeledes erstatter ny § 2 c i overenskomstaftalen lokalaf tale om militære lærlinge af 31. oktober 2024. Perioden før der kan ansættes og aflønnes som konstabel nedsættes fra 12 måneder til 11 måneder.

B. Ansættelse på reservekontrakt efter gennemført værnepligt

Parterne er enige om, at det skal være muligt at ansætte på reservekontrakt efter gennemført værnepligt.

C. Faglært basisløn efter 4 års ansættelse som konstabel

Parterne er enige om, at overenskomstansatte konstabler indplaceres på faglært, basisløn efter 4 års ansættelse som konstabel. Tjenestemandsansatte konstabler kan ikke løftes til faglært basisløn af hensyn til pensionsindplacering, og ydes derfor et pensionsgivende tillæg på 26.348 kr. årligt i marts 2012 niveau som erstatning.

(Merudgift kr. 32.286.230 årligt i november 2025 niveau).

D. Faglært basisløn til korporaler

Parterne er enige om, at overenskomstansatte korporaler indplaceres på faglært basisløn. Tjenestemandsansatte korporaler kan ikke løftes til faglært basisløn af hensyn til pensionsindplacering, og ydes derfor et pensionsgivende tillæg på 26.341 kr. årligt i marts 2012 niveau som erstatning.

(Merudgift kr. 19.592.964 årligt i november 2025 niveau).

E. Anciennitetstillæg efter 6 års ansættelse som konstabel eller korporal

Parterne er enige om at indføre et pensionsgivende anciennitetstillæg for konstabler og korporaler efter 6 års ansættelse som konstabel eller korporal på 12.000 kr. årligt i marts 2012 niveau.

(Merudgift kr. 25.266.175 årligt i november 2025 niveau).

F. Forhøjelse af anciennitetstillæg efter 8 års ansættelse

Parterne er enige om at forhøje anciennitetstillægget efter 8 års ansættelse som konstabel eller korporal med 1.350 kr. årligt i marts 2012 niveau.

(Merudgift kr. 2.422.379 årligt i november 2025 niveau).

G. Forhøjelse af pensionsbidrag til 16 pct.

Parterne er enige om at hæve pensionsbidraget fra 15 til 16 pct. for både basisløn og tillæg.

(Merudgift kr. 14.573.300 årligt i november 2025 niveau).

H. Indarbejdelse af forståelsespapir om pligtig afgangsalder for overenskomstansatte omfattet af civilarbejderloven

Parterne er enige om, at overenskomstansatte omfattet af civilarbejderloven fortsat har pligtig afgangsalder. Når pligtig afgangsalder bortfalder for tjenestemandsansatte, forventeligt 1. januar 2027, i henhold til CFU forlig 2026, bortfalder pligtig afgangsalder ligeledes for overenskomstansatte omfattet af civilarbejderloven. De hidtidige pensionsrettigheder bibeholdes jf. CFU forlig 2026.

2. Samlede omkostninger

Med nærværende aftale er parterne enige om, at den afsatte organisationspulje er forbrugt.

3. Uden for overenskomst

A. Periodeprojekt om faglært løn efter gennemført erhvervsrettet konstabeluddannelse (EKU)

Parterne er enige om, at genoptage forhandlingerne om faglært løn efter gennemført EKU, når uddannelsens længde og indhold er fastlagt i bekendtgørelsen og uddannelsen er niveauvurderet. Det følger heraf, at parterne er enige om at genåbne organisationsaftalen inden for overenskomstperioden. Eventuelle merudgifter herudover skal findes inden for overenskomstøkonomien.

B. Forenkling af ydelser for deltagelse i den internationale militære og beredskabsmæssige opgaveløsning på Forsvarsministeriets område

Parterne er enige om at videreføre periodeprojektet om ovennævnte som godkendt ved OK21. Parterne er enige om, at det samlede aftalekompleks (overenskomstaftaler, centrale aftaler og lokalaftaler) for internationale operationer, øvelsesvirksomhed, ophold i øvelses-/skydelejr og aktiviteter i udlandet, kan åbnes til genforhandling eller bortfald i overenskomstperioden i forbindelse med indgåelse af en aftale om en ny form for honorering for deltagelse i internationale militære og beredskabsmæssige opgaver over 24 timers varighed. Det er en forudsætning, at ændringen kan gennemføres udgiftsneutralt samlet set.

4. Krav

Parterne er enige om, at samtlige fremsatte krav er afhandlet.

S. Forbehold

Personelkommandoen tager forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

HKKF tager forbehold for godkendelse af resultatet ved urafstemning blandt medlemmerne.

6. Ikrafttræden og underskrift

Aftalen træder i kraft den 1. april 2026.

Ballerup, 27. marts 2026

Hærens Konstabel- og Koporalforening



Tom Block
Formand for HKKF

Personelkommandoen



Jeppe Søndergaard Pedersen
Direktør