

## Bilag 3

### Løn og øvrige vilkår for ansatte til tidsbestemt korttidstjeneste

#### Ansatte til tidsbestemt korttidstjeneste

§ 1. Dette bilag finder anvendelse for ansatte til tidsbestemt korttidstjeneste.

Stk. 2. De ansatte er omfattet af overenskomstaftalen med følgende undtagelser: §§ 2, 2 b, 5, stk. 1, og 7.

Stk. 3. Ansættelse til tidsbestemt korttidstjeneste sker indtil det fyldte 35. år.

Stk. 4. Forlængelse af ansættelsesforholdet ud over det 35. år kan ske i henhold til aftale om forlængelse af K-35 ansættelser af 12. november 2019 mellem FPS og HKKF.

Stk. 5. Ansatte til korttidstjeneste optjener ret til civiluddannelse, jf. bilag 7.

Stk. 6. Formålet med civiluddannelsesaftalen er at give ansatte til korttidstjeneste mulighed for at uddanne sig, således at overgang til civilt erhverv lettes og mulighederne for fortsat tjeneste i Forsvaret forbedres.

#### Basisløn

§ 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.

<b>Basisløngruppe 1</b>	
Ufaglærte konstabler og overkonstabler	Kr. 224.331
Ufaglærte korporaler	Kr. 230.643
<b>Basisløngruppe 2</b>	
Faglærte konstabler og overkonstabler	Kr. 235.114
Faglærte korporaler	Kr. 241.425

#### Bonusordning

§ 3. De ansatte er omfattet af bonusordning frem til afgang fra Forsvaret eller til det tidspunkt, hvor den ansatte ansættes tidsbegrænset.

Stk. 2. Bonus udgør 10 pct. af basislønnen og udbetales sammen med månedslønnen.

#### Pension af basisløn

§ 4. Der indbetales pension af basislønnen til ansatte, som er fyldt 20 år, og som har været ansat i det offentlige i 9 måneder.

Stk. 2. Der indbetales et pensionsbidrag af basislønnen på 7,26 pct..

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales til SAMPENSION.

### **Særlige beløb ved dødsfald og tilskadekomst**

**§ 5.** I tilfælde, hvor den ansatte omkommer i tjenesten eller afgår ved døden som følge af tilskadekomst i tjenesten, ydes der den afdødes ægtefælle/registrerede samlever et særligt engangsbetalt beløb på 20.000 kr.

*Stk. 2.* Et tilsvarende beløb ydes til hvert af den afdødes efterladte børn, der ikke er fyldt 18 år. Dog således, at det samlede udbetalte beløb ikke kan overstige 80.000 kr. Som børn henregnes såvel adoptivbørn som stedbørn, der er medtaget til forsørgelse i det fælles hjem.

*Stk. 3.* Såfremt der, foruden ægtefælle, efterlades fællesbørn, jf. stk. 2, eller børn af den efterladte ægtefælle, udbetales beløbet til den efterladte ægtefælle. I andre tilfælde indsættes det i en godkendt forvaltningsafdeling eller i henhold til de af Justitsministeriets fastsatte bestemmelser herom.

*Stk. 4.* I tilfælde, hvor den ansatte afskediges som følge af en ved tilskadekomst i tjenesten medført invaliditet, ydes der den kontraktansatte et særligt beløb, der ved 100 pct. invaliditet udgør 80.000 kr. Ved lavere invaliditetsgrad nedsættes beløbet tilsvarende.

*Stk. 5.* Udbetaling af de i stk. 1-4 særlige beløb foretages ved Forsvarsministeriets Personalestyrelses foranstaltning.

### **Afskedigelse**

**§ 6.** I tilfælde af afskedigelse som følge af arbejdsmangel eller sygdom samt i tilfælde, hvor den ansatte ikke på tilfredsstillende måde er i stand til at bestride det anviste arbejde, kan afskedigelsesvarslet forlænges med den periode, der svarer til antallet af optjente civiluddannelsesuger, som den ansatte har optjent på opsigelsestidspunktet, men ikke afviklet. I denne periode medregnes optjening af civiluddannelsesuger i perioden fra afskedigelsestidspunktet til fratrædelsestidspunktet.