

FORSTÅELSESPAPIR
MELLEM
FORSVARETS PERSONELTJENESTE OG
HÆRENS KONSTABEL- OG KORPORALFORENING
OM
PROTOKOLLAT OM ENGANGSVEDERLAG TIL FAST TJENSTEGØRENDE
PERSONEL EFTER GENNEMFØRT SERGENTUDDANNELSE

§ 1. Parterne har ved protokollat nr. 1 af 29. september 2006 til OK 05 aftalt, at fast tjenestegørende personel, som er omfattet af Hærens Konstabel- og Korporalforenings aftale- og forhandlingsret, ydes et engangsvederlag for at gennemføre sergentuddannelsen.
Det blev aftalt, at engangsvederlaget alene kommer til udbetaling, når alle dele af sergentuddannelsen er gennemført og bestået.

§ 2. Ved skrivelse nr. 2013/005827 af 2. juli 2013 har Forsvarskommandoen meddelt, at praksis for udnævnelse af hærens sergentelever er ændret. Eleverne udnævnes fremover til sergent efter den tjenestegrensspecifikke del af sergentuddannelsen. Sergentuddannelsen forlænges således.

§ 3. Mellem parterne er der en fælles forståelse for, at ovenstående fortolkes som følger:

På baggrund af forudsætningerne for at yde det aftalte engangsvederlag vil det komme til udbetaling, når den del af den afkortede sergentuddannelse, som foregår på sergentskolen, er gennemgået og bestået.
Udbetaling afventer således ikke udnævnelse til sergent.

Stk. 2. Engangsvederlaget udgør uændret kr. 10.900 (niveau marts 2012)

Stk.3. Gennemgang af den tjenestegrensspecifikke del af sergentuddannelsen vil ikke medføre udbetaling af engangsvederlag i h.t. denne aftale.

§ 4. Gyldighed og opsigelse:

Nærværende forståelsespapir har virkning fra det hold, der påbegynder sergentuddannelsen i efteråret 2013 og fremover. Forståelsespapiret kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel, såfremt sergentuddannelsen ændres væsentligt. Herudover vil forståelsespapiret bortfalde, såfremt protokollat nr. 1 af 29. september 2006 opsiges eller ændres.

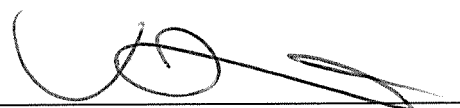
Ballerup d. 28/10 2013.

For Hærens Konstabel- og
Korporalforening



Michael T. Jensen
Forbunds næstformand

Forsvarets Personeltjeneste
E.b.



Trine Kristiansen
Kontorchef