

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a dynamic, layered effect. The text is centered in a clean, sans-serif font.

Samarbejdsudvalgenes inddragelse i Forligsimplicering

Ledelsens informationspligt

Hvilke emner skal der informeres om?

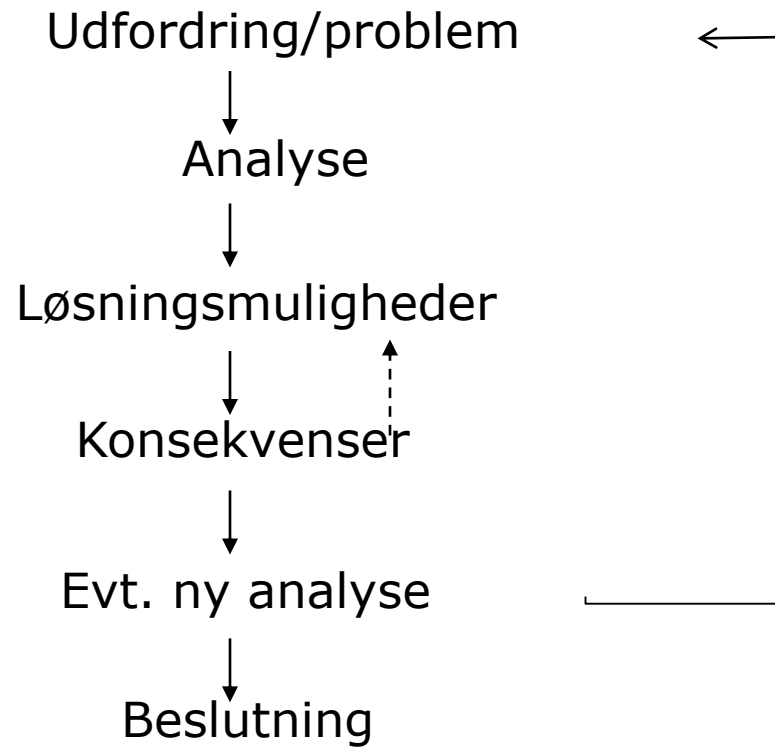
- Arbejdspladsens seneste og forventede udvikling i aktiviteter og udvikling og i den økonomiske situation
- Den aktuelle situation og forventede udvikling m.h.t. struktur og beskæftigelse
- Betydelige ændringer i arbejdstilrettelæggelse og ansættelsesforhold
- Udbud og udlicitering

(§ 3, stk. 2.)

Hvornår skal SU informeres ?

Ledelsen

SU



**Hvor bør SU
komme ind?**

Ledelsen informationspligt


Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at der bliver gode muligheder for en grundig drøftelse, således at medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens beslutninger.

- ▶ Ledelsens indstilling til højere myndighed er at sidestille med en beslutning.

Information og drøftelse på rette niveau

”Information og drøftelse skal ske parallelt til
ledelsesstrukturen”

(§ 3, stk. 3.)



NIV 0	FMN HSU	-	HKKF
NIV I	Central SU	-	HKKF
Værnsstabe:	Koordinerende SU	-	HKKF
NIV III	Tjenestegrenscenter/ Skole	-	HKKF/ Lokale Klubber (FTR)
ANSV IV	Bataljon/afdelinger/ Selvstændige underafdelinger	-	HKKF/Klub (FTR)

Medarbejdernes informationspligt

”Medarbejderrepræsentanterne skal informere samarbejdsudvalget om synspunkter og forhold hos medarbejderne, der har betydning for samarbejdet.”

(§3, stk. 4.)

Uenighed

- ▶ Ved faglig uenighed gælder ledelsesretten - det vil sige at ledelsen træffer den endelige beslutning, men skal udvise forhandlingsvilje
- ▶ Ved uoverensstemmelser om fortolkning af samarbejdsaftalen - herunder informationspligt og inddragelse - træffer USAM afgørelse
- ▶ USAM rådgiver og vejleder ved tvivl: spørg før der opstår konflikt !
- ▶ svp@fmn.dk (Sanne Vendeltorp-Pommer)

Ny SU-struktur

- ▶ Først fastlægges forsvarets organisation og chefkompetencer (udgangen af juni 2018).
- ▶ FMN HSU beslutter principper for oprettelse af samarbejdsudvalg og den overordnede samarbejdsstruktur etableres (forventes besluttet af FMN HSU i september 2018).
- ▶ På baggrund af samarbejdsstrukturen aftales TR-strukturen i VFK (forventes afklaret i efteråret 2018).
- ▶ På grundlag af den nye samarbejdsstruktur og TR-strukturen vurderer og beslutter FBBST behov for tilpasninger af HKKF's klubstruktur.

SU og TR i ny struktur

- ▶ Oprettelse af samarbejdsudvalg finder sted efter **indstilling** fra de lokale parter. Det vil sige, at ledelsen og tillidsrepræsentanter (organisationsrepræsentanter) ved de enkelte myndigheder skal drøfte og fremsende indstilling om, at der oprettes samarbejdsudvalg.
- ▶ Tillidsrepræsentanter (organisationsrepræsentanter) har til opgave at drøfte og aftale tillidsrepræsentantsstrukturen ved de lokale myndigheder med ledelsen, når samarbejdsstrukturen er fastlagt.